

# DE MEERPAAL



## Jaarverslag 2022

inspiratie | ontmoeting | ontwikkeling

## Voorwoord

In 2022 bestond De Meerpaal 55 jaar. Het bijzondere gebouw in Dronten werd ontworpen door architect Frank van Klingeren (1919-1999). Het centrale thema in het werk van Van Klingeren was 'ontklonteren'. Hiermee bedoelde hij het doorbreken van het systeem met de bedoeling mensen weer in contact te brengen met mensen en niet met systemen. Het gedachtegoed van Van Klingeren speelt nu misschien wel een grotere rol in ons bestaan dan ooit tevoren. We willen niets liever dan actief zijn in de leefwereld van de Drontenaren en op een positieve manier echt van betekenis zijn.

Niet alleen de Coronacrisis van de afgelopen jaren maar ook de onrust binnen de organisatie en media-aandacht voor de organisatie aan het begin van het jaar liet z'n sporen na op de medewerkers. Er was verdriet, boosheid en teleurstelling. Naarmate het jaar vorderde kwam er duidelijkheid in de organisatie en toekomstperspectief, keerde de rust weer terug en konden we ons weer gaan richten op wat we het liefste doen: ons met hart en ziel inzetten voor de inwoners van de gemeente Dronten. Begin december mocht ik na afwezigheid van bijna een jaar het roer weer overnemen van de interim-directeur/ bestuurder.

De medewerkers en vele vrijwilligers die zich inzetten voor de activiteiten van De Meerpaal hebben in het afgelopen jaar grote veerkracht getoond. Het doel van De Meerpaal is altijd leidend geweest bij de uitvoering van hun werk, ze hebben zich niet uit het veld laten slaan door de impact die interne en externe omstandigheden hebben gehad. Het jaarverslag 2022 is dan ook weer een uitgebreid jaarverslag dat een gedetailleerd beeld geeft van onze inspanningen in het afgelopen jaar. Inspanningen die ertoe hebben geleid dat we vorm en inhoud konden geven aan dat ene ultieme doel: van betekenis zijn voor zoveel mogelijk Drontenaren.

De Meerpaal had voor 2022 nadrukkelijk de ambitie om verder te investeren in een verbreding van het activiteitenaanbod en daarmee de maatschappelijke relevantie van onze activiteiten te vergroten. Ondanks de lastige start aan het begin van het jaar hebben we hier volop invulling aan kunnen geven. Gedurende het jaar hebben we een positieve ontwikkeling gezien in het bereiken van inwoners en hun deelname aan een van onze activiteiten. Over onze inspanningen doen we verslag in dit jaarverslag.

In onze apart gepubliceerde jaarrekening maken we financieel inzichtelijk hoe het jaar 2022 is verlopen. Bij het opstellen van de begroting voor 2022 had nog niemand het vermoeden dat we aan het begin van het jaar te maken zouden krijgen met iets wat opnieuw de wereld in jaar greep zou houden: de oorlog in Oekraïne en daarop een wereldwijde energiecrisis. De energielasten stegen in 2022 tot ongekende hoogte. Daarnaast hadden we met name in het eerste half jaar te maken met de naweeën van Corona: de inkomsten voor evenementen, horeca, theater en bioscoop bleven (mede onder invloed van de lockdown aan het begin van het jaar) achter bij de begroting. Ook bleven de inkomsten uit cursusgeld en achter. Niet alleen de uitgaven voor energie waren hoog, ook de personeelslasten, mede door het inhuren van de interim bestuurder en interimmanager voor de afdeling Academie. Uiteindelijk sluit De Meerpaal, mede onder invloed van de achterblijvende inkomsten, de hoge energiekosten van externe inhuur, het jaar af met een verlies van ruim € 300.000,-. De continuïteit van de organisatie loopt ondanks dit verlies geen gevaar. De Meerpaal heeft voldoende liquiditeit om te voldoen aan haar verplichtingen op korte termijn en de subsidie voor 2023 is inmiddels toegekend. De financiële jaarrekening voorziet in gedetailleerde informatie over de financiële prestaties.

De komende jaren willen we vorm en inhoud geven aan onze missie op een manier zoals verwoord in ons Strategisch Meerjarenplan 2023-2026 dat eind 2022 is afgerond. Onze ambities zijn groot. Ambities die het gedachtegoed van architect Van Klingeren nog steeds als fundament hebben. Want ook nu staat als een paal boven water: we willen mede door onze bijdrage zoveel mogelijk inwoners van de gemeente Dronten ook in de toekomst laten meedoen aan de samenleving.

De medewerkers en vrijwilligers van De Meerpaal zien uit om verder te werken aan dat doel. Aan het ook in 2023 met hun passie en drijfveren een bijdrage leveren aan de activiteiten van De Meerpaal. Het zijn ook de medewerkers en vrijwilligers waar ik tot slot mijn grote waardering en dank voor wil uitspreken. Dankzij hun inzet, enthousiasme, flexibiliteit en grote betrokkenheid bij De Meerpaal én de inwoners van de gemeente Dronten konden we ook in het afgelopen jaar betekenisvol ons werk doen.

Dronten, mei 2023

Hans Maris  
Directeur/bestuurder





# Academie & Kunstwerkplaats

## De Meerpaal Academie & Ouderencursussen

In onze missie staat dat De Meerpaal vorm wil geven aan inspiratie, ontmoeting en ontwikkeling op het gebied van kunst en cultuur. De activiteiten van De Meerpaal Academie hebben dit uitgangspunt als basis. We bieden lessen aan in de disciplines dans, muziek, theater en beeldende kunst, in totaal ruim 65 verschillende cursussen. Met ons brede aanbod kunnen inwoners van de gemeente Dronten, van jong tot oud, hun talenten op kunstzinnig en creatief vlak ontwikkelen. Naast het geven van lessen hebben we ook in 2022 verschillende activiteiten en evenementen georganiseerd om bij te dragen aan kleur en sociale cohesie in de gemeente. De Meerpaal wil niet alleen meer, maar ook nieuwe doelgroepen kennis te laten maken met cultuureducatie. Dat resulteerde in onder andere de volgende activiteiten:

### Talentontwikkeling

- Op 11 juni is het Festival “Groeien door Klassieke Muziek” georganiseerd.

Dit festival is ontstaan uit een samenwerking tussen Kunstlink, De Kubus Lelystad, De Meerpaal Dronten én meerdere muzikale gezelschappen uit de regio. Met het organiseren van dit festival willen we bijdragen aan een culturele infrastructuur op het gebied van samenspel voor dit muziekgenre en niveau.

- In juni zijn de praktijkexamens Muziek gehouden volgens de landelijke normen van de KNMO.
- Jongeren mogen zelfstandig werken aan dansmoves of met muziekbands in onze dans- en muziekstudio. Dit wordt gratis aangeboden omdat er geen docent aan gekoppeld is.

### Amateurkunst

- Samen met de 3 lokale muziekverenigingen is een scholenproject georganiseerd. Dit heeft het enthousiasme over muziek maken dusdanig aangewakkerd dat zowel de muziekverenigingen als De Meerpaal zich mochten verheugen over nieuwe inschrijvingen.
- Begin oktober is een subsidieaanvraag met projectplan “Revitalisering Amateurkunst in de gemeente Dronten” ingediend, welke is goedgekeurd. Sommige verenigingen in de gemeente Dronten bestaan al decennia en hebben een centrale rol in het dorp Ze laten zich zien en horen op belangrijke momenten zoals bij herdenkingen en op feestdagen. Ze zijn ‘verbinders pur sang’ in de lokale gemeenschappen en dragen bij aan de sociale infrastructuur. De behoeftes van de verenigingen zijn inzichtelijk gemaakt en de cultuurmakelaar is verantwoordelijk voor de uitvoering van het plan middels intensieve samenwerking met de sector.

### Cultuureducatie in andere sectoren

- Door de komst van voornamelijk Oekraïense vluchtelingen hebben docenten van de Academie workshops en activiteiten verzorgd voor volwassenen en kinderen op de woonlocaties en in De Meerpaal. Een hoogtepunt was het culturele festival op 13 november en het schilderen van de muren op de woonlocaties onder leiding van onze docenten beeldende kunst.

## **Evenementen en activiteiten highlights 2022:**

- Meerdere Meerpaal Live uitvoeringen door cursisten van de Meerpaal Academie
- Jamsessies waarbij men nieuwe muziekvrienden maakt
- Snuffelweek en Open Lesweek (ruim 100 nieuwe belangstellenden)
- Open Dag Festival (grote Academie info doe-dag in festival sfeer)
- Podium op Koningsdag (techniek en programmering lokale acts)
- KidsMiX dagen in de schoolvakanties
- Sinterklaasfeest (i.s.m. STADronten, ruim 500 enthousiaste bezoekers)
- Leerlingen van de dansschool hebben meegedaan met de grote Floriade show
- Docentenconcert De Sneeuwman
- De muzikmakelaar zorgde op aanvraag veelvuldig voor muzikale omlijsting door lokale talenten binnen en buiten De Meerpaal zoals bij het Reaal Jubileumfeest, Korenfestival en Festival Suydersee
- Jaarlijkse voorstellingen van de Theaterschool
- Eigen werk uitvoering van de Dansschool
- Danscafé met bijdragen van de Oekraïense dorpsgenoten
- Deelname leerlingen theater 6-9 jaar aan de professionele voorstelling Wolfgang het Wonderjong, de eerste try-out was in De Meerpaal
- Culturele activiteiten en workshops tijdens de dag van de ouderen

## **Ouderenaanbod**

De Meerpaal stimuleert oudere (kwetsbare) inwoners van de gemeente Dronten om te actief te participeren in het cursusaanbod, met als doel gezond en vitaal te zijn en blijven. Daarnaast biedt het hun de mogelijkheid om hun sociale netwerk te vergroten. Dit geldt voor zowel vitale inwoners als mensen met een beperking of met chronische psychische of psychosociale problemen. Onderdeel van deze lessen zijn de gezamenlijke koffiedrinkmomenten na afloop. De lessen worden gegeven door vakkrachten, vrijwillige gastdames verzorgen de koffie en thee na afloop. Deze koffiedrinkmomenten zijn essentieel, niet alleen voor de cursisten, maar ook voor de begeleiders. Het biedt hun de mogelijkheid om vroegtijdig te signaleren of een cursist zichzelf nog goed kan redden. In het geval van een bepaalde problematiek kan vervolgens snel gehandeld worden. Met betrekking tot dit aanbod is er structureel contact met de afdeling welzijn.

## **Samenwerkingspartners**

De Kubus Lelystad  
KunstLink  
Gemeente Dronten  
Huis voor Taal  
Coloriet  
Curiosity Collective  
ZamenEen  
Zanggroep Akkoord  
Maris Sonores

Amor Musae  
 De Eendracht  
 StaDronten  
 Suydersee  
 Adviesbureau Berenschot  
 Triade  
 Ouderenbonden  
 Vox Flevium  
 Totaal 1369 cursisten De Meerpaal Academie & ouderencursussen

### Kengetallen 2022

<b>Academie</b>	<b>Totaal 2022</b>	<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
<b>Dans</b>			
Aantal korte cursussen	9	5	4
Aantal jaarcursussen	23	22	23
Aantal deelnemers korte cursus	64	40	24
Aantal deelnemers jaarcursus	184	184	139
Aantal gegeven proefflessen	81	30	51
Totaal deelnemers kalenderjaar 2022	248	224	163
<b>Beeldende kunst</b>	<b>Totaal 2022</b>	<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
Aantal korte cursussen	29	22	7
Aantal jaarcursussen	12	11	12
Aantal deelnemers korte cursus	79	63	16
Aantal deelnemers jaarcursus	95	75	95
Aantal gegeven proefflessen	65	13	52
Totaal deelnemers kalenderjaar 2022	174	138	112
<b>Muziek</b>	<b>Totaal 2022</b>	<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
Aantal korte cursussen	18	10	8*
Aantal jaarcursussen	27	27	22
Aantal deelnemers korte cursus	184	103	81
Aantal deelnemers jaarcursus	408	408	358
Aantal gegeven proefflessen	176	71	105
Totaal deelnemers kalenderjaar 2022	592	511	439
<b>Theater</b>	<b>Totaal 2022</b>	<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
Aantal korte cursussen	2	1	1
Aantal jaarcursussen	7	7	7
Aantal deelnemers korte cursus	2	1	1
Aantal deelnemers jaarcursus	83	83	81
Aantal gegeven proefflessen	30	1	29
Totaal deelnemers kalenderjaar 2022	85	84	82
<b>Totaal alle deelnemers Academie</b>	<b>1099</b>	<b>957</b>	<b>796</b>
<b>Overig Academie</b>	<b>Totaal 2022</b>	<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
Aantal optredens intern		19	
Aantal optredens extern		14	
Aantal bezoekers uitvoeringen intern		2235	
<b>Ouderencursussen</b>			
<b>Biddinghuizen</b>	<b>Totaal 2022</b>	<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
Aantal beweegcursussen (sport en dans)	3	3	3
Aantal deelnemers beweegcursussen	23	19	23
Aantal creatieve cursussen (beeldend, muziek en spel)	0	0	0
Aantal deelnemers creatieve cursussen	0	0	0

Totaal aantal deelnemers kalenderjaar 2022	23	19	23
<b>Dronten</b>		<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
Aantal beweegcursussen (sport en dans)	10	10	9
Aantal deelnemers beweegcursussen	106	106	106
Aantal creatieve cursussen (beeldend, muziek en spel)	11	11	7
Aantal deelnemers creatieve cursussen	58	58	35
Totaal aantal deelnemers kalenderjaar 2022	164	164	141
<b>Swifterbant</b>		<b>1<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar 2022</b>
Aantal beweegcursussen (sport en dans)	4	4	4
Aantal deelnemers beweegcursussen	46	46	45
Aantal creatieve cursussen (beeldend, muziek en spel)	1	1	1
Aantal deelnemers creatieve cursussen	37	37	34
Totaal aantal deelnemers kalenderjaar 2022	83	83	79
<b>Totaal aantal deelnemers ouderencursussen alle drie de dorpen</b>	<b>270</b>	<b>266</b>	<b>243</b>
<b>Totaal alle deelnemers Academie &amp; ouderencursussen 2022</b>	<b>1369</b>	<b>1223</b>	<b>1039</b>

\* Scholenproject:

In 2022 hebben in het najaar 28 kinderen meegedaan aan het Scholenproject: 8 gratis naschoolse groepslessen op een instrument in samenwerking met de muziekverenigingen. Deze 28 deelnemers zijn niet in bovenstaand overzicht meegeteld bij deelnemers Academie korte cursussen Muziek.



## Kunstwerkplaats

Met de activiteiten van De Kunstwerkplaats levert De Meerpaal een bijdrage aan kwalitatief cultuuronderwijs op de scholen in Biddinghuizen, Swifterbant en Dronten, zowel in het primair als voortgezet onderwijs. Alle scholen in de gemeente zijn een gesprekspartner en er is een goed contact. De werkzaamheden zijn veelal maatwerk en vragen een intensieve begeleiding. In 2022 is de formatie van de Kunstwerkplaats uitgebreid en de bezetting sluit daarmee beter aan bij de sterk toegenomen vraag. Eind 2022 zijn voorbereidingen getroffen om in 2023 verdere uitbreiding van het aanbod mogelijk te maken. Parallel hieraan loopt de implementatie van een nieuw planningssysteem voor de Kunstwerkplaats: Planned Culture. Dit systeem, dat al in gebruik is bij partners in Lelystad en de Noordoostpolder, zal de administratie druk verlichten.

### Primair Onderwijs

In 2022 namen 14 van de 22 basisscholen deel aan de impulsregeling CultuurPlus (de Flevolandse regeling voor Cultuureducatie met Kwaliteit), wat in veel gevallen een intensieve samenwerking oplevert met mooie resultaten. CultuurPlus gaat uit van aansluiten bij het ambitieniveau en de wensen van de school, wat tot uiting komt in een programma op maat. Het programma is ingericht met diverse tredes. In de tweede helft van 2022 (begin schooljaar 2022-2023) zagen we een verschuiving van trede 1 naar trede 2 en van trede 2 naar trede 3; een duidelijke beweging van inzet van basisaanbod naar meer (of alleen maar) vraaggericht werken.

### Voortgezet Onderwijs

Door resterende gelden vanuit Cultuurkaart (CJP) en extra gelden vanuit de regeling NPO hadden Scholen extra financiële middelen beschikbaar. In het voortgezet onderwijs vertaalde zich dat in een constante stroom aan vragen naar workshopdagen, voorstellingen en excursies. Trots zijn we op het aantal jongeren dat we bereikt hebben, maar ook op de diversiteit in de programmering. De relatie met de scholen is geïntensiveerd, maar ook verdiept; we hebben inmiddels contacten met meer afdelingen en vaksecties dan voorheen. Ook hebben we ons netwerk aan partners kunnen uitbreiden, waardoor we de scholen ook weer een breder aanbod kunnen voorschotelen.

### **Bereik**

De verschuiving naar maatwerkprojecten in zowel PO als VO heeft veel animo voor activiteiten van de Kunstwerkplaats opgeleverd. Er zijn talloze lessen, projecten, voorstellingen en workshopdagen georganiseerd en uitgevoerd. Met Corona-jaar 2021 als vergelijking, kunnen we niet anders dan groei constateren: van bijna 7800 deelnemers in 2021 naar bijna 16.000 ene keer met punt en de andere keer niet (door het hele document) deelnemers 2022. Dat is een verdubbeling in het aantal deelnemers. Als we terugblikken naar de pré-Corona-periode in 2019, zien we ook de positieve ontwikkeling: toen bereikte de Kunstwerkplaats ± 8600 leerlingen.

	Geheel 2021	Geheel 2022
PO: Bereik aantal scholen (van 22)	18	22
PO: Aantal uitgevoerde lesmodules in de klas	<i>Geen vgl.</i>	151
PO: Aantal culturele ontmoetingen buiten de klas (excursies)	<i>Geen vgl.</i>	30
PO: Aantal deelnemers lesmodules en culturele ontmoetingen	2.450	4.525
PO: Aantal theaterproducties	3	10
PO: Aantal bezoekers theaterproducties	508	3000
PO: Aantal specials/maatwerkprojecten	18	27
PO: Aantal deelnemers specials/maatwerkprojecten	3.146	4.588
VO: Bereik aantal scholen (van 2)	1	2
VO: Aantal culturele ontmoetingen binnen de school (maatwerk)	4	3
VO: Aantal culturele ontmoetingen buiten de school (maatwerk)	4	13
VO: Aantal deelnemers culturele ontmoetingen binnen en buiten de school (maatwerk)	1.289	2.661
VO: Aantal theaterproducties	2	3
VO: Aantal bezoekers theaterproducties	387	932



<b>PO &amp; VO: Totaal aantal deelnemers</b>	<b>7.780</b>	<b>15.706</b>
PO & VO: Aantal ondersteuning leerkrachten	50	54
PO & VO: Samenwerking FleCk	8	10
PO & VO: Samenwerkingspartners	65	92

### Ondersteuning leerkrachten

Vanuit CultuurPlus is gewerkt vanuit een vaste begeleidings- en adviesstructuur. Alle scholen voerden minimaal 2 gesprekken met de consultant, waarin is geëvalueerd en plannen en ambities werden vormgegeven. In trede 2 en 3 had de begeleiding een nog uitgebreider karakter en is er veelvuldig overleg en afstemming geweest over de vormgeving van het programma.

Niet-CultuurPlus-scholen zijn in het voorjaar begeleid bij het maken van hun keuzes en hadden gedurende het jaar nog een aantal contactmomenten om de voortgang te monitoren en eventuele extra vragen te kunnen beantwoorden. De consultant vervulde in alle gevallen een duidelijke expertrol.

Vanuit de Muziekimpuls-trajecten zijn op een aantal scholen leerkrachten ondersteund bij het geven van muzieklessen. Alle scholen hebben resterende middelen met toestemming van het Fonds voor Cultuurparticipatie mee kunnen nemen naar 2022. In het voorjaar van 2022 hebben drie leerkrachten van twee scholen hun opleiding tot Intern Cultuur Coördinator (ICC'er) afgerond. In 2022 worden 2 nieuwe ICC'ers opgeleid, waarvan een persoon vanuit haar functie als onderwijsassistent op een IKC. Een mooie ontwikkeling! Alle scholen in trede 2 of 3 van CultuurPlus beschikken nu over een ICC'er of hebben iemand in opleiding.

### Samenwerking

#### Scholen

Zoals hierboven geschetst is de samenwerking met het gros van de Drontense scholen intensief en goed, mede dankzij de impuls vanuit CultuurPlus. Ook in het voortgezet onderwijs waren we in 2022 in gesprek en aan de slag met een variatie aan afdelingen en doelgroepen: zowel binnen het Almere College als Ichthus College zijn we actief op locaties/afdelingen Copernicus, Perron, Praktijkonderwijs en ISK. Ook daar werd expliciet gevraagd om een adviserende en organisatorische rol vanuit de Kunstwerkplaats.

De Meerpaal is trots op de bijzondere projecten die de Kunstwerkplaats weet te realiseren. Met meer dan de helft van de basisscholen in Dronten wordt een op-maat cultuurprogramma samengesteld. Steeds vaker is dat in aansluiting op het bestaande curriculum, gekoppeld aan bijvoorbeeld wereldoriëntatie-methoden of taalontwikkeling. De Kunstwerkplaats bemerkt een sterke groei in bewustzijn en handelen bij de scholen. We zijn blij met deze ontwikkeling en trots op de scholen!

De volgende bijzondere projecten zijn in 2022 uitgevoerd:

#### Primair Onderwijs

##### **Vanuit CultuurPlus**

##### **School**

Duykeldam (trede 1)  
 Christiaan Huygens (trede 2)  
 Brandaris (trede 2)  
 Brandaris (trede 2)  
 Brandaris (trede 2)  
 Dukdalf (trede 2)  
 Flevosprong (trede 2)  
 Flevosprong (trede 2)  
 Flevosprong (trede 2)  
 Toekomst (trede 2)  
 Vlieger (trede 3)  
 Vlieger (trede 3)  
 Zevensprong (trede 2)  
 Wilgerijs (trede 1)

##### **Project**

Structurele inzet vakdocent muziek  
 Lessen thema 'Macht, recht & samenleving' (theater + dans)  
 Inzet vakdocent dans (reeks lessen)  
 Structurele inzet vakdocent muziek  
 Cultuuractiviteiten aansluitend op methode Blink  
 Cultuuractiviteiten aansluitend op methode Da Vinci  
 Structurele inzet vakdocent muziek  
 Invulling creatieve middagen bovenbouw  
 Cultuuractiviteiten aansluitend op methode Vier Keer Wijzer  
 Workshops Fotografie  
 Ontwikkeling lesprogramma vanuit taalmethode  
 Implementatie kunstmethoden in aansluiting op taalmethode  
 Cultuuractiviteiten aansluitend op methode IPC  
 Inzet vakdocent: taal- en rekendans

##### **Buiten CultuurPlus**

### School

AZC Dronten  
Klimboom  
Toekomst  
Zuiderlicht  
Schatkamer

### Project

Naschoolse ateliers: divers, in aansluiting op schoolprogramma  
Structurele inzet vakdocent muziek  
Structurele inzet vakdocent beeldend - Oekraïene-klas  
Workshopdag Body Boem Big Band  
Talentlessen muziek

### Vanuit Muziekimpuls

#### School

Kompas  
Kompas  
Christiaan Huygens  
Zevensprong (trede 2)

#### Onderdeel

Structurele inzet muzieklessen + coaching  
Muziekdag  
Ontwikkeling lesmateriaal thema 'Verhalen in alle vormen'  
Structurele inzet muzieklessen + coaching

### Muziekimpuls

#### School

Christiaan Huygens  
Kompas  
Zevensprong

#### Onderdeel

Ontwikkeling lesmateriaal thema Kringlopen in de natuur: Aarde  
Muziekdag  
Muziekimpuls: Muzieklessen groep 6 t/m 8

### Voortgezet Onderwijs

#### School

Almere College - Copernicus  
Almere College - Copernicus  
Almere College - Copernicus  
Almere College - Copernicus  
Almere College - Copernicus  
Almere College - Copernicus  
Almere College - Copernicus  
Almere College - ISK  
Almere College - Perron  
Almere College - Perron  
Almere College - Praktijkonderwijs  
Ichthus College - Centraal  
Ichthus College - Centraal  
Ichthus College - Centraal  
Ichthus College - Centraal

#### Onderdeel

CKV-dag M3/H4  
Copernicusweek 2: dansworkshops  
Copernicusweek 3: animatieworkshops  
Kalenderjaarafsluiting  
Inzet vakdocenten beeldend  
Street Art Festival  
Fotografieworkshop Oekraïense leerlingen  
Kunstlessen (diverse disciplines)  
Street Art Festival  
Workshopdag  
Lessen LAB – diverse disciplines  
Lessen portrettekenen  
Street Art Festival + Street Art Tour  
Excursie Museum Schokland  
Filmbezoek Movies that matter - Bruisweek

### **FleCk**

Het karakter van de samenwerking met FleCk is beduidend anders dan een aantal jaren geleden. Er is nauw opgetrokken in de ontwikkeling en uitvoering van CultuurPlus. De rollen van beide organisaties binnen dit traject waren helder. Dat geldt ook voor de andere lokale partners in de provincie. Op de positie van cultuuraanbieders als Bonte Hond en Batavialand in de projectstructuur van CultuurPlus, viel nog het een en ander aan te merken. Samen met FleCk en deze partners proberen we de projectstructuur en het aanbod van alle deelnemers komend jaar nog beter op de rit te krijgen.

Naast CultuurPlus heeft De Meerpaal samen met FleCk gewerkt aan de ontwikkeling van kwalitatief goed lesmateriaal, het werven en trainen van ontwikkelaars en vakdocenten voor de hele provincie en het toeleiden van leerkrachten naar de cursus voor Intern CultuurCoördinator (en het ondersteunen van Drontense deelnemers aan deze cursus).

### ***Docenten, aanbieders en andere partners***

De Kunstwerkplaats probeerde ook in 2022 proactief (freelance) docenten aan zich te binden, door goede arbeidsvoorwaarden, een gevarieerd pakket aan werkzaamheden en meedenken en faciliteren in ontwikkeling en een kwalitatief sterke invulling van onze samenwerking. De respons daarop is positief, hoewel het vinden van goede (en beschikbare!) kunstvakdocenten in de regio een uitdaging blijft.

Ons netwerk aan partners heeft zich ten opzichte van 2021 duidelijk uitgebreid. Dat zien we ook terug in de diversiteit van onze programmering, in zowel primair als voortgezet onderwijs.

In 2022 is, in wisselende intensiteit, samengewerkt met:

Scholen PO/VO (24)	Diverse freelance docenten (50)	Impresariaten (4)
Lokale steunfuncties in de provincie (5)	Bonte Hond	COA
Cultuurconnectie	EYE	Filmhub Midden
FleCk	Fonds voor Cultuurparticipatie	Movies that Matter
Planned Culture		



**Welzijn**



## De Meerpaal Welzijn

Begin 2022 hadden we te maken met het laatste staartje van de Corona maatregelen die voor De Meerpaal voor een aantal activiteiten beperkingen opleverden. Gedurende de hele Corona periode waren de welzijnsmedewerkers aan het werk. Welzijn was nooit in lockdown. Activiteiten werden aangepast op de mogelijkheden passend bij de door de overheid afgekondigde maatregelen. We waren in contact met de inwoners van de gemeente Dronten en zijn dat gebleven. Na het vervallen van zo goed als alle Corona Maatregelen eind maart zijn wij onze activiteiten weer gaan uitvoeren zoals bedoeld. In nauw contact met de inwoners. Zowel individueel als groepsgewijs. In deze contacten werd duidelijk dat Corona er had ingehakt bij de mensen. Jong en oud heeft het zwaar gehad en iedereen was blij dat het “normale” leven weer zijn beloop kreeg. Iedereen kon weer met elkaar en voor elkaar goede dingen doen in echt contact. Dit gold ook voor de medewerkers van De Meerpaal Welzijn. Afstand bewaren tot elkaar is tegen de natuur in van een sociaal werker. Elkaar in levende lijven ontmoeten gaat boven online contact.

Ook kenmerkend voor 2022 waren de stroeve contacten met de verschillende beleidstreinen van de gemeente Dronten. Een aantal beleidsmedewerkers van de gemeente Dronten, waar wij intensief contact over de uitvoering van onze opdracht mee hadden, is vertrokken. Hiermee is de kennis over het tot stand komen van onze opdracht, de bedoeling van deze opdracht en wijze van uitvoering grotendeels verdwenen. Dit is een gemis. Een en ander is voelbaar geweest bij alle medewerkers van de afdeling Welzijn. Om een waardevol effect te sorteren voor inwoners van de gemeente Dronten met de inzet van medewerkers Welzijn is een intensieve relatie met de opdrachtgever noodzakelijk. Een relatie waar het gesprek gevoerd kan worden op inhoud. Weten wat sociaal werk is en wat sociaal werk ook niet is bepaald of er een waardevolle en uitvoerbare opdracht uit voort komt.

Met de aankondiging van het onafhankelijk onderzoek naar alle welzijnsactiviteiten in het sociaal domein kondigde de gemeente ook aan dat 2023 een overgangsjaar zou worden. Voor de uitvoering van welzijnsactiviteiten door De Meerpaal is dat effectief het 3<sup>e</sup> overgangsjaar op rij. In 2020 is geconstateerd dat er een aantal knelpunten in de uitvoeringsovereenkomst voor de afdeling welzijn zitten. Deze zijn ontstaan in 2018 toen de gemeente De Meerpaal Welzijn een veranderende opdracht gaf bij de gemeente bekend als “Welzijn in de wijk”. Deze knelpunten belemmeren de ontwikkeling van de afdeling en zijn onder de aandacht van de gemeente gebracht in een door de Meerpaal georganiseerde visie bijeenkomst met wethouders en beleidsmedewerkers. Toen is de afspraak gemaakt om de uitvoeringsovereenkomst welzijn gezamenlijk tegen het licht te houden. Een en ander zou resulteren in een aangepaste uitvoeringsovereenkomst in 2021. Verschillende omstandigheden (o.a. Corona en wisselingen binnen de gemeente Dronten) hebben gemaakt dat dit traject nooit is afgerond. De uitvoeringsovereenkomst en de wijze van verantwoorden is in grote lijnen nog steeds wat deze al jaren was en de knelpunten zijn gebleven. Dit maakt dat wij, in een lastige arbeidsmarkt, grote moeite hebben goede medewerkers binnen boord te houden. Vooral medewerkers die in de afgelopen jaren hun opleiding Social Work hebben afgerond of geschoold zijn in buurtwerk herkennen de waarde van hun werk onvoldoende in beschreven opdracht en wijze van verantwoorden. De medewerkers die destijds, in opdracht van de gemeente, zijn geschoold in het werken in de wijk (Welzijn in de wijk) vragen zich af waarom deze verandering destijds is ingezet en nu niet wordt doorgezet of op een juiste wijze wordt ingezet. Ondanks dit alles zijn er mooie en waardevolle dingen gedaan in Dronten. In samenwerking met een heleboel inwoners en netwerkpartners. De verhalen van inwoners over wat onze activiteiten en diensten hen hebben opgeleverd onderstrepen dat.

### Thema 1 Participatie

#### Vrijwilligerswerk

We merken dat na 2 jaar lockdown op en af het toch lastig blijkt om het vrijwilligers stuk op sterkte te krijgen. Veel vrijwilligers hebben in de lockdown periode andere invulling gevonden. Om vrijwilligerswerk weer in de picture te zetten hebben we twee artikelen uitgezet waarbij de vrijwilligers van Matchpoint geïnterviewd werden en hun werd gevraagd naar de meerwaarde van vrijwilligerswerk. Ook is er een item over geweest bij Omroep Flevoland.

Via de praktische hulpdienst zijn regulier in de wijk 17 hulpvragen opgepakt, dit zijn tuinklussen, vervoersvragen, tot klussen in huis geweest. In het afgelopen half jaar hebben we 9 verschillende

vrijwilligersorganisaties extra ondersteund met het opstellen van nieuwe vacatures en/of hebben we werkbezoeken gedaan bij deze organisaties.

De vrijwilligersgroep is na de zomer gehalveerd in het aantal personen, na een wervingsactie en de vacature open te hebben gesteld op de website is de groep nu weer aardig op orde en hebben we weer 10 vrijwilligers actief. Tevens worden we vertegenwoordigd door het sociaal werk in de wijk tijdens de wijknetwerkbijeenkomsten in de dorpskernen in de middag. Sociaal werk is in het voorliggend veld opzoek naar de meest passende en meest efficiënte vorm van inzet in de wijk. Daarvoor lijkt het intensiveren van de samenwerking met de woningcorporatie als een logische stap, dit gaan we verder onderzoeken in gesprekken, opzoek naar de overeenkomsten op gestelde jaardoelen op maatschappelijk en sociaal gebied.

### Vrijwilligerswerk?

Soms is het een zoektocht waar de echte behoefte en vraag achter de vraag ligt. De kracht van het welzijnswerk ligt hem in deze vraag achterhalen, op zoek gaan naar een passende oplossing (al dan niet in het voorveld) en dit te monitoren. Een sociaal werker vertelt:

*“Zo had ik laatst een gesprek met een mevrouw die ik via een Participatiegids had doorgekregen.*

*Mevrouw was aan het terugkrabbelen van een depressie en zat aan vrijwilligerswerk te denken, maar ze was wel nog onzeker over haar energie en balans. Dit was ook niet hetgeen wat de Participatiegids voor haar voor ogen had.*

*Ik heb mevrouw geadviseerd eerst elke vrijdagochtend met de wandelgroep van huisartsenpraktijk Zuid mee te wandelen en te krijgen naar haar energiepeil. Dit vond ze een heel goed idee. Over een tijdje neem ik weer contact op met haar om te kijken hoe het gegaan is.”*

*“Zo’n zelfde gesprek had ik met nog een andere vrouw die ook depressief was en over vrijwilligerswerk begon. Deze mevrouw was nieuw in Dronten.*

*Haar heb ik aangeboden om gewoon eens een keer samen te kijken bij de verschillende inlopen waar ze naar toe kan gaan om koffie te drinken en mensen te leren kennen, want ze deed nog niets en kende nog niemand in Dronten.”*

### Huis voor Taal

Vanuit Huis voor Taal is het project ‘Klasse!’ gestart, een nieuwe aanpak om NT1-ers te werven en te ondersteunen in de taal. Hierbij wordt gebruik gemaakt van camouflage trainingen, trainingen waarvan er verwacht wordt dat de doelgroep op af komt, trainingen die vervolgens gebruikt worden om het gesprek aan te gaan over de basisvaardigheden zoals taal, rekenen of digivaardigheden. Gedurende deze trainingen (bijvoorbeeld over online daten, hulp bij theorielessen voor rijbewijs, grip op je knip, etc.) blijkt of deze basisvaardigheden er zijn en wordt het gesprek hier over aangegaan en gezamenlijk wordt gekeken naar de mogelijkheden om hier verder aan te werken.

Vaak komt laaggeletterdheid bij autochtone inwoners samen met thema’s als armoede, eenzaamheid, weinig zelfredzaamheid en slechte gezondheid. De sociaal werker is vooral bezig met deze mensen vinden en doorverwijzen naar een cursus.

De behoefte van Huis voor Taal om deelnemers die al jaren komen bij Huis voor Taal en niet leerbaar zijn anders te activeren hebben we meer vormgegeven.

Het verbinden van de deelnemers aan bestaande activiteiten in het dorp is een taak geworden waar sociaal werk zich mee bezighoudt.

### Wijknetwerk

Het wijknetwerk west is een aantal keer bij elkaar geweest, er wordt besproken welke hulpvragen er zijn en wat de organisaties signaleren. In de wijk west wordt het signaleren als lastig ervaren. Mensen zijn aan het werk en de kinderen gaan naar school, je krijgt moeilijk een inkijkje hoe het er in de wijk bij de bewoners aan toe gaat.

Het wijknetwerk Swifterbant loopt goed en is een voorbeeld voor de andere wijknetwerken. Gezamenlijk met de samenwerkende partijen worden er in het wijknetwerk thema's besproken, thema's die tot doel hebben de samenwerking te bevorderen, maar ook om te leren van elkaar. Sociaal werk probeert samenwerkende organisaties mee te krijgen de wijk in om inwonersparticipatie te bevorderen. Het is in Dronten zuid gebleken dat een spreekuur voor inwoners geen meerwaarde heeft. Het originele doel van het wijknetwerk is dus niet behaald.

In Dronten midden, Dronten zuid en Dronten west is behoefte aan een netwerk dat meer richting collectief, wijk en preventie denkt. Het is gebleken dat veel partners zich alleen focussen op individuele vraagstukken en het lastig vinden om deze vragen in het collectief te plaatsen. Vanuit Welzijn is een grote behoefte om samen te werken, maar wel in de vorm van individuele vraagstukken naar collectieve oplossingen.

### **Samenwerking Voedselbank**

Er is de afgelopen 2 jaar veel gebeurd bij de Voedselbank, dit heeft de samenwerking in de weg gezeten. Desondanks heeft sociaal werk wel individueel contact gehad met vrijwilligers van de Voedselbank voor afstemming van bepaalde zaken. In de tussentijd is er een nieuw bestuur opgestaan en sinds november 2022 wordt er actief gezocht naar een samenwerking met dit bestuur.

## **Thema 2 Zelfredzaamheid en eigen mogelijkheden**

### **Een aantal activiteiten uitgelicht:**

#### **Huisbezoek eenzaamheid:**

*“De huisarts vroeg of mijn telefoonnummer doorgegeven mocht worden aan de sociaal werker in Dronten zuid. Vervolgens werd ik gebeld en maakte ik een afspraak met de sociaal werker om bij mij thuis eens een kopje koffie te drinken.*

*De sociaal werker kwam binnen en ik voelde gelijk de ontspannen sfeer die zij met zich mee bracht. We kletsen eigenlijk over van alles. Ze was erg geïnteresseerd en nam echt de tijd om mijn verhaal te horen. Ik vertel de sociaal werker dat ik mij in tijden niet zo gehoord heb gevoeld. Ik woon alleen en kan moeilijk echt goed contact krijgen in mijn omgeving. Tuurlijk maak ik wel eens een praatje met mijn burens en komen er zo nu en dan nog familieleden op visite, maar vaak zijn dit geen echte goede gesprekken.*

*Ik vond het fijn om mijn verhaal te vertellen. De sociaal werker stuurt mij een aantal informatieve folders toe met activiteiten. Ik kan thuis rustig de folders doorlezen en zij neemt*

### **Quiet Community**

Een inwoner van Dronten zuid, die ook vrijwilliger is van de Voedselbank, heeft aangegeven graag meer te willen doen rondom het thema 'Quiet Community'. Een 'Quiet Community' zijn inwoners die zich inzetten voor andere inwoners die in armoede leven. De betreffende inwoner heeft de vraag gesteld of de sociaal werker van Dronten Zuid mogelijkheden ziet om hier de verbindende rol in te zijn waarna de sociaal werker hier mee aan de slag is gegaan.

Een inwoner die heeft aangegeven iets te willen op zetten rondom een repair-cafe van kleding. Twee inwoners die een netwerk hebben rondom minima inwoners, iemand die iets kan betekenen voor minima gezinnen, een inwoner die altijd rondom feestdagen pakketten maakte voor anderen en iemand die de aanjager wil zijn van dit geheel. Deze werkgroep is anders dan bijvoorbeeld het netwerk burgers in de knel. Het netwerk burgers in de knel bestaat voornamelijk uit organisaties en vrijwilligers, in dit geval gaat het om een groep inwoners die zich in wil zetten voor mensen die niet of weinig bekend zijn bij instanties zoals de Voedselbank of MDF.

## De Wiekslag

Vanuit de woongroep kwam de vraag om uitleg te geven over de werkzaamheden van Welzijn. De sociaal werker en buurtsportcoach zijn een avond langs geweest. Tijdens de avond kregen de bewoners kaartjes met vragen die ze aan elkaar konden stellen. Voorbeelden als: 'Wat is jouw favoriete hobby?', 'Welke levenslessen wil jij je kleinkind meegeven?'.  
Door deze vragen kwamen bewoners met elkaar in gesprek en werd er een link gelegd naar Welzijn. De inwoners waren ontzettend enthousiast.

### Hulpvraag eenzaamheid:

*"Ik voel mij al een aantal jaar heel erg ongelukkig in de relatie met mijn man. We zijn inmiddels beide 60+ en we moeten nou eenmaal samenblijven. Wie vindt er nou nog een nieuwe relatie op deze leeftijd? Toch merk ik dat ik mij ontzettend ongelukkig voel en weet ik niet meer wat ik moet doen. Ik heb allerlei rare lichamelijke klachten, waardoor ik heb besloten om naar de huisarts te gaan.*

*De huisarts verwees mij door naar een sociaal werker, want de lichamelijke klachten lijken een andere oorzaak te hebben.*

*De sociaal werker kwam op visite en ging met mijn man en ik in gesprek. Tijdens het gesprek stelde ze allemaal vragen, maar 1 vraag kwam goed binnen. 'Wat vonden wij vroeger leuk om samen te doen?'. Beide antwoordde mijn man en ik volmondig met: 'Uiteten bij de chinees!!'. De sociaal werker vertrok en gaf ons het advies om eens lekker uiteten te gaan samen.*

*Sinds het bezoekje van de sociaal werker gaan mijn man en ik wekelijks naar de Chinees. We hebben het eindelijk weer gezellig samen en ook de intimiteit is verbeterd. Oja, en zelfs de lichamelijke klachten lijken te zijn verminderd!"*

### De sociaal werker over Swifterbant op de koffie:

Deze activiteit is opgezet om eenzaamheid te bestrijden en ook om alleenstaanden te bereiken. Doel is om op een laagdrempelige manier deze doelgroep te bereiken, onder het genot van een kopje koffie in gesprek en van daaruit ontstaan er gesprekken en eventuele hulpvragen.

*"Tijdens een bijeenkomst was er een mevrouw die laaggeletterd is en moeilijk kan schrijven. Ze is hiervoor 8 jaar geleden op cursus geweest, ze kan nu klein beetje lezen en schrijven en is enorm vooruitgegaan in haar zelfvertrouwen.*

*Er werden door wat andere aanwezigen grapjes gemaakt over het feit dat iemand een leesboek heel dicht bij de ogen had. Waarop mevrouw regeert dat misschien niet iedereen goed kan lezen.*

*Mevrouw wilde zich terugtrekken want ze had het gevoel uitgelachen te worden. Ik heb uitgelegd wat laaggeletterdheid is en aangegeven dat zij dus eigenlijk op dat moment uitgelachen wordt. Dit openden meteen de ogen en er werd gelijk excuses aangeboden.*

*Mevrouw kwam terug met een folder waarop zij stond als ambassadeur van laaggeletterden in Nederland. Met het zelfvertrouwen weer terug heeft ze de folder uitgedeeld aan de groep. Op dit soort momenten ben ik trots om deel uit te maken van deze activiteit.*



## Welzijn op recept

Door Welzijn op recept komt de sociaal werker in contact met nog meer mensen in de wijk. Vanuit deze samenwerking met de huisartsen in Dronten midden heeft sociaal werk contact met een aantal 70+ dames die eenzaam zijn. Sociaal werk probeert deze hulpvragen collectief op te pakken in de wijk, zodat het ook een duurzame oplossing is. Samen met Humanitas Ontmoeting hebben we in augustus onze 70+ dames bij elkaar gebracht met een kennismakingsspel. Er zijn hier telefoonnummers uitgewisseld en een paar mensen hebben nog steeds contact. Ondertussen is ook de samenwerking gezocht met ZamenEen.

### Op het spreekuur van de welzijnswerker:

*“Op het spreekuur bij huisartsengroep De Schans kwam een man van net 70. Deze meneer was doorgestuurd door één van de verpleegkundigen omdat meneer eigenlijk wat eenzaam was. Hij kwam timide en wat verslagen over. Veel kennissen zijn weggefallen en wonen ver weg.*

*Meneer heeft altijd een eigen ingenieursbureau gehad en heeft dat afgebouwd. Zijn dochter woont ook ver weg en heeft een moeilijk leven. Natuurlijk bespraken we de verschillende activiteiten die er zijn maar we kwamen ook op vrijwilligerswerk. Meneer begon zelf te vertellen over zijn zakenreizen naar het Oostblok en Oekraïne. In verband met de taaldocenten die nodig zijn voor de Oekraïners heb ik meneer doorgestuurd naar Huis voor Taal om daar als Taaldocent aan de slag te gaan. Daar kwam ik hem later weer tegen met een hele grote glimlach op zijn gezicht. Ook kreeg ik een compliment van de verpleegkundige omdat meneer tegen haar gezegd had dat hij daar zo op zijn plek zit.*

*Soms is een maatje of sociale contacten zoeken een goede remedie tegen eenzaamheid. Maar soms is je weer nuttig voelen ook een goede drive om je zelf weer je leven op te pakken. Vrijwilligerswerk was de juiste aanpak bij deze meneer.”*

## Mantelzorg

De drukste periode omtrent Mantelzorgondersteuning is de tweede helft van het jaar. De geregistreerde mantelzorgers ontvangen een brief of ze weer in aanmerking willen komen voor het mantelzorgcompliment en dat levert een enorme reeks aan (positieve) reacties op. Ruim 500 mensen maken hiervan gebruik. Voor de Dag van de Mantelzorg is dit jaar gekozen om een echt uitje te organiseren. Met twee touringcars werden de Mantelzorgers opgehaald op het Meerpaalplein, vervolgens gingen ze naar één van de twee gekozen locaties voor een workshop in Hanneke's Pluktuin of Jandlis Meat om daarna gezamenlijk af te sluiten met een lunch in het pannenkoekenhuis Het Grote Kabouterbos. Alle drie de locaties zijn aangesloten bij de Pas van Dronten. De mantelzorgers kregen na afloop een goodiebag mee, gevuld met informatie van de drie organiserende partijen (Interakt Contour, de Mantelkring en de Meerpaal Welzijn), een dagboek voor de mantelzorger, beschikbaar gesteld door de Gemeente, met persoonlijke kaart van de wethouder en kortingsvouchers bij aanbieders, aangesloten bij de Pas van Dronten en tal van kleine kadootjes.

Om deze dag tot een succes te maken is contact gelegd met de opleiding Zorg en Welzijn van het Perron. 14 leerlingen hebben op alle drie de locaties geholpen om het de Mantelzorgers naar de zin te maken. Het was een zeer geslaagde dag.

In 2022 is in samenwerking met Bureau LWPC het project Mantelzorgers in beeld gestart. Het doel van dit project is het intensiveren van het contact met (niet echt in beeld zijnde) mantelzorgers in het bestand van het informatiepunt Mantelzorg. Door het intensiveren van dit contact is de verwachting dat er preventief actie ondernomen kan worden, voordat de mantelzorger overbelast is geraakt.

## Preventief Huisbezoek

Het tweede halfjaar van 2022 zijn er een goed aantal 80-plussers bezocht door de beperkte, maar nog altijd enthousiaste groep vrijwilligers. Hieruit zijn diverse activerende huisbezoeken gekomen. Deze zijn ingevuld door een sociaal werker. Een huisbezoek heeft geresulteerd in een vervolgbezoek waarbij de inwoner graag cliëntondersteuning wenste in een gesprek met de WMO-gids.

Daarnaast zijn er via de sociaal werkers, die in de wijken actief zijn, verzoeken binnengekomen om preventieve huisbezoeken af te leggen bij inwoners, die nog niet de leeftijd van 80 hadden bereikt, maar wel behoefte hadden aan een gesprek.

### **Tafeltje Dekje**

Tot maart werden de maaltijden voor onze dienst Tafeltje Dekje vanuit de Regenboog geleverd. Vanaf 2019 heeft Coloriet de keus gemaakt om niet meer dagvers te koken, maar de maaltijden (koelvers) af te nemen van Eetgemak. We zien sinds deze periode een afname in het aantal afnemers en deze daling heeft doorgezet. In maart 2022 hadden we nog maar 93 afnemers, in tegelstelling tot 300 in 2019. Coloriet gaf aan niet meer terug te willen naar dagvers koken dus wij zijn op zoek gegaan naar een andere aanbieder voor maaltijden.

Op 28 maart 2022 zijn we met restaurant de Rede een samenwerking gestart en komen de maaltijden van Tafeltje Dekje vanuit de keuken van de Rede. Dit gaf meteen een positieve wending aan Tafeltje Dekje. 's Morgens wordt er gekookt en tussen de middag warm uitgereden door de vrijwilligers van de Meerpaal. We zien sinds de overgang naar de Rede weer een groei in het aantal afnemers. In eerste maanden van 2022 is het al gegroeid naar 125 afnemers. Vanwege de groei zijn we nog wel op zoek naar nieuwe chauffeurs, maar zoals we eerder al aangaven moet het vrijwilligerswerk weer op gang komen. Daarnaast blijft de dienst kwetsbaar gezien de leeftijd van de vrijwilligers (allemaal 65+) en mogelijke eigen gezondheidsproblemen. We zien graag weer een vrijwillige coördinator komen voor Dronten, zodat deze een aantal taken die bij de sociaal werkers zijn komen te liggen weer over kan nemen. In november hebben we de groep chauffeurs bedankt middels een diner in De Rede waarbij ze ook hun partner mochten meenemen.

### **VIT**

De Vrijwillige Intensieve Thuiszorg heeft sinds corona tijd eigenlijk geen aanvragen meer gehad wat betreft inzet vrijwilligers bij de mantelzorger en mantelvragers thuis. Dit ondanks een groot artikel in het nieuwsblad van ZamenEen en mails richting zorgverleners wat betreft bekendheid en mogelijkheden van de VIT. Dit heeft geresulteerd in het stoppen van de drie coördinatoren en de vrijwilligers van de VIT. Zij voelden zich niet langer nuttig bij geen aanvragen. Voor 2023 willen we graag de VIT weer vorm en bekendheid gaan geven.

### **De Kans**

Het is een druk halfjaar geweest voor inloophuis de Kans. We benoemen een aantal dingen. Dankzij de plaatselijke kerken kunnen mensen wekelijks zuivel komen halen. Een grote groep Biddinghuizenaren maakt hier gebruik van. Iedere week wordt er melk en yoghurt gebracht die het inloophuis uitdeelt. Daarnaast ook nog vaak groente, fruit en eieren. Door een dorpsgenoot wordt met grote regelmaat jam geschonken die hij zelf heeft gemaakt.

De samenwerking met Burgers in de Knel is optimaal. Met de interventie van hen, heeft het inloophuis veel toekomstige financiële problemen kunnen voorkomen.

Door de oorlog en daar uitvloeiende energiecrisis en de steeds duurder wordende boodschappen zijn er steeds meer mensen die leven op de armoedegrens. Dit zijn vaak mensen die geen recht hebben op de diensten van de Voedselbank, maar toch heel veel moeite hebben rond te komen. Deze mensen weten de weg naar het inloophuis gelukkig ook te vinden en hen wordt de weg gewezen naar de instanties die belangrijk voor hen kunnen zijn.

Er wordt wekelijks een grote hoeveelheid kleding aangevoerd. Inwoners van Biddinghuizen weten dat het inloophuis de kleding graag ontvangt om door te kunnen geven. Kleding welke niet gebruikt kan worden voor de kledinghoek gaat naar Stichting Dierenlot.

De warme maaltijd binnen het inloophuis is een gezellige activiteit die door veel mensen heel erg gewaardeerd wordt. De tafel zit aardig vol en er is zelfs meer vraag dan we kwijt kunnen. Ook daar hopen we in het inloophuis 2.0 meer in te kunnen voorzien.

Op 1 december heeft burgermeester Gebben een heerlijke maaltijd voor de bezoekers gekookt. Dit is heel erg gewaardeerd en het was een hele gezellige avond.

## Thema 3 Gezonde Leefstijl

### Een aantal activiteiten uitgelicht:

#### **(S)Cool on Wheels**

Verschillende scholen in de gemeente Dronten hebben meegedaan aan het evenement (S)Cool on Wheels in de week van het aangepast sporten. Deze evenementen vonden plaats in elke kern. Het doel was om de kinderen te informeren over wat het betekent om een handicap te hebben of een beperking. En dat je hiermee nog steeds kan sporten zoals we hebben laten zien met rolstoelbasketbal. In Dronten is hierbij ook samenwerking geweest met de aangepast sporten club Flevostar.

#### **Boksend opvoeden**

Boksend opvoeden is een methodiek waarbij boksen hand in hand wordt gezien met opvoeden. Boksen is meer dan alleen sport, boksen kan als geen andere sport een bijdrage leveren aan de maatschappij. In de eigenheid van de bokssport zitten waarden verankerd die bij kunnen dragen aan de persoonlijke ontwikkeling van zelfvertrouwen, doorzettingsvermogen, weerbaarheid en wederzijds respect. Daarom gebruiken de buurtsportcoaches vaak boksen als middel om jongeren te bereiken en te helpen. Voor een aantal klassen van het Almere college zijn deze boksactiviteiten verzorgd. Wat hierbij opviel was dat de jongeren kampen met agressieproblematieken. Er is een grote behoefte om op een bepaalde manier emoties te uiten.

#### **AZC**

De gemeente Dronten en gemeente Kampen werken samen op het AZC om overlast gevende groepen jongeren te voorzien in een tijdsbesteding. Elke week geeft een buurtsportcoach daar twee keer twee uur een sportactiviteit in samenwerking met het COA. In samenwerking met Tactus verslavingszorg wordt gekeken naar de behoefte om informatie te geven over middelengebruik. Het aantal jongeren dat hierop af komt blijft groeien, elke week sporten er zo'n 20 jongeren mee.

#### **Sportconsult**

Regelmatig komen er individuele vragen rondom sport binnen bij de buurtsportcoaches. De buurtsportcoach gaat met de inwoner in gesprek en probeert door te verwijzen naar regulier aanbod. Zo zijn er doorverwijzingen geweest naar de Gecombineerde Leefstijl Interventie, naar Move(F)it! Of wordt er doorverwezen naar sociaal werk. Samen met de inwoner wordt er naar een passende oplossing gezocht. Wat opvalt is dat voor veel van deze mensen de drempel naar bewegen als hoog wordt ervaren. Daarbij gebruiken we in eerste instantie de website om een overzicht te geven van al het sportaanbod of gebruiken we de sporttest.

#### **Samenwerking Philadelphia**

De buurtsportcoaches zijn in samenwerking met Philadelphia aan het kijken naar een structurele sportactiviteit voor de doelgroep. Er is een groep die graag wil bewegen maar die niet zo snel naar het reguliere aanbod gaat. Vanuit het Sportakkoord zijn hier momenteel mogelijkheden voor om trainers op locatie in te huren, maar Philadelphia wil graag dat dit ook toekomstbestendig is zodat dit niet een activiteit is die wellicht moet stoppen bij een stop van financiering. De buurtsportcoaches ondersteunen dit en hebben de organisatie gekoppeld aan een lokale partner die gaat kijken wat ze kunnen betekenen.

#### **Nationale Sportweek**

Tijdens de Nationale Sportweek hebben de buurtsportcoaches het lokale aanbod aan sportactiviteiten gepromoot. Daarbij is ook een promotiefilmpje gemaakt. Tijdens de opening van de Nationale Sportweek was er een Drumble Dance workshop waar ruim 30 kinderen en volwassenen aan mee hebben gedaan. Wethouder Lap was aanwezig om de week te openen.

#### **Lokaal Sportakkoord**

De stempelkaart is vernieuwd en aangevuld met nieuwe sportverenigingen. De kinderen kunnen met de stempelkaart 2 keer een proefles doen bij een van de aangesloten verenigingen, bij twee stempels kunnen ze een presentje komen halen bij De Meerpaal. De stempelkaart werd in eerste instantie uitgedeeld na het behalen van het zwemdiploma B. We zagen dat er weinig kinderen uit minima gezinnen voor zwemdiploma B gaan, we willen deze doelgroep niet uitsluiten dus zijn we naar andere manieren gaan zoeken om de stempelkaart uit te delen zoals bijvoorbeeld bij de Voedselbank. Daarnaast zijn we aan het onderzoeken of we de beloning kunnen integreren in de Pas van Dronten.

Vanuit het Lokaal Sportakkoord, actiepunten 2 is er doelgericht promotie gemaakt voor Sport Dichtbij. Vanuit het gedachtegoed dat niet elke doelgroep in staat is om naar een sportvereniging te gaan komt de sport

juist naar de doelgroep. Woongroepen of bijvoorbeeld kinderdagverblijven kunnen gebruik maken van deze regeling. De lessen worden vergoed vanuit het Lokaal Sportakkoord.

### Sportcafé

In oktober is het eerste Sportcafé in de gemeente Dronten georganiseerd. Een moment voor sportaanbieders om elkaar te ontmoeten en kennis te delen. Het aantal bezoekers viel een beetje tegen, maar de deelnemers die er waren hebben het als erg nuttig ervaren. De avond begon met een opening van Gerben van Duin met een inspirerend verhaal over een goed en gezond leven in Nederland. Daarna was er een keuze tussen 3 verschillende workshops. Stichting Halt heeft een workshop gegeven over sport en gedrag en Start2create verzorgde 2 workshops. Welkom op de club, een workshop over hoe je ervoor zorgt dat mensen zich thuis voelen op de club en een workshop creatief denken op het werven van vrijwilligers. We hebben veel positieve geluiden gehoord van de deelnemers over de workshops. Na de workshops werd er geïnformeerd over de Gezonde Sportkantine en onze wethouder sport, Siert Jan Lap heeft de avond afgesloten.

### MQ scan

Mede door corona hebben de scholen de afgelopen 2 jaar niet veel tijd gehad voor de interventies van de MQ scan. Daarnaast merken we ook dat scholen vaak verwachten dat we na het afnemen van de testen ook aan de slag gaan met de uitslagen van de scan. Het is belangrijk dat ook een school dit ziet als een instrument wat laat zien hoe het gesteld is met de motorische vaardigheden van de kinderen en ook gemotiveerd is om zelf hiermee aan de slag te gaan. Dit jaar hebben we besloten dat we alleen de test afnemen als scholen daadwerkelijk gemotiveerd zijn om met de uitslag van de test aan de slag te gaan.

#### De Schatkamer:

De score is ten opzichte van vorige jaar flink verbeterd. Waar vorig jaar 17% een gemiddelde score haalden, is dit nu 62%. In 2021 scoorde 51% ruim onder gemiddeld en dat is nu nog maar 17%. De interventies die gedaan zijn is een verlengde schooldag voor de kinderen die onder gemiddeld scoorden waarin extra bewogen werd. Ook zijn er sportverenigingen geweest die sport clinics hebben aangeboden. Sinds 2 jaar is hier een vakdocent gym aanwezig en dat kan ook verklaren waarom de cijfers zoveel verbeterd zijn.

#### Het Wilgerijs

De score is ten opzichte van 2018 verbeterd. Waar in 2018 22% een gemiddelde score haalden, is dit nu 54%. In 2018 scoorde 87% onder gemiddeld en dat is nu nog maar 44%. Het verschil op het Wilgerijs zit hem in dat ze sinds een jaar een vakdocent gym hebben voor 1 dag in de week. Dit kan verklaren waarom de cijfers zoveel verbeterd zijn. Bovenstaande laat zien dat wanneer een school erg gemotiveerd is om met de uitslagen van de test aan de slag te gaan (natuurlijk met hulp van de buurtsportcoaches) dat er veel progressie te boeken is. We merken dat scholen geen prioriteit geven aan de MQ scan, vooral niet als het ze ook nog geld gaat kosten. Om in te zetten op een uitbreiding van het aantal basisscholen wat deelneemt aan de MQ-scan zien we ook een grote rol weggelegd voor de gemeente. Wanneer gemeente Dronten aangeeft het belangrijk te vinden om op de basisscholen te scannen en daar een vervolg aan te willen geven, zou het goed zijn wanneer de gesprekken tussen gemeente Dronten en de overkoepelende bestuurders/directeuren van de verschillende basisscholen plaats gaat vinden. Daarnaast kunnen we de beleidsmedewerker onderwijs erbij betrekken om op de scholen uit te dragen hoe belangrijk sport en bewegen is en dat de MQ scan een mooi middel is om te zien hoe de scholen ervoor staan.

#### **De buurtsportcoach over (S)Cool Play in de wijk:**

*“Bijna elke week komt er een jongen, hij is 11 jaar en zijn ouders zijn gescheiden. Zijn vader woont in Dronten en zijn moeder in Lelystad. Ik vermoed door zijn gedrag dat hij last heeft van de scheiding van zijn ouders, hij is een buitenbeentje en zoekt erg vaak bevestiging. Ik was met hem in gesprek of hij ook sport in zijn vrije tijd. Hij zei dat dat niet kon omdat hij in het weekend altijd in Lelystad is en als hij dan gaat voetballen dat hij dan de wedstrijden niet kan spelen dus niet in een team pas. Tijdens het gesprek heb ik aangegeven dat hij ook andere sporten kan doen waarbij hij niet in het weekend een wedstrijd hoeft te spelen. Hij is op zoek gegaan en hij doet nu aan kickboksen elke week. Hij vertelt dat hij het en fijne uitlaatklep vindt en even zijn energie er in kwijt kan.”*



### **Super Cool**

De groep van Super Cool is bij veel verenigingen langs geweest en de deelnemers hebben van alles kunnen uitproberen. Van dansen bij Joy4All, bowlen, tot wandelen, Bocce en paardrijden. Daarnaast heeft de groep meegedaan aan de Avondvierdaagse, een bowlingtoernooi tegen de Super Cool groep in de Noordoostpolder en de Special Olympics in Enschede.

Super Cool Dronten is een maatjes project en we zijn altijd op zoek naar vrijwilligers die samen met de deelnemers willen sporten. Het afgelopen halfjaar hebben wij dit promoot via de radio, krant, website, mond op mondreclame en via het project Maatschappelijke Diensttijd. En voor het eerst in de geschiedenis van de Super Cool activiteit deed er een grote groep mee aan een landelijke activiteit, de Mud Masters. Elke deelnemers is deze dag gekoppeld aan een maatje zodat iedereen samen het parcours afliep. De deelnemers vonden het heel spannend om aan zo'n groot evenement deel te nemen. Iedereen liep de route op het eigen tempo en waar nodig werden de te moeilijke obstakels omzeild. Voor de deelnemers was dit een droom die uitkwam, een heel groot succes en een overwinning.

### **Cruiff Court**

Het Cruiff Court is het afgelopen halfjaar goed bezocht, elke middag zo'n 25 bezoekers. Niet alleen door kinderen, maar ook door jongeren en volwassenen. De buurtsportcoaches zijn daar onderhand een vast gezicht in de wijk. Op het Cruiff Court, maar ook ernaast. Door aanwezig te zijn vangen ze signalen op en kunnen ze doorverwijzen.

Naast het vrije voetballen worden er ook met regelmaat een evenement georganiseerd, zoals het WK voetbaltoernooi voor jeugd. Maar liefst 60 jongeren deden mee, naast deze 60 jongeren was er tijdens het evenement veel bedrijvigheid en was het een uitgelezen kans om ook weer nieuwe buurtbewoners te leren kennen.

### **Oekraïne en inzet buurtsportcoach**

Sinds mei organiseert de buurtsportcoach activiteiten op de scholen en opvanglocaties voor de Oekraïense vluchtelingen. Wekelijks is de buurtsportcoach zo'n 20 uur actief op de verschillende locaties. Het aantal deelnemers wisselt, waar er vluchtelingen komen, gaan er ook weer vluchtelingen terug naar Oekraïne of worden overgeplaatst naar andere locaties. Op de opvang locaties was het animo wisselend.

### **(S)Cool Sport**

Dit voorjaar is het kennismakingsboekje (S)Cool Sport weer uitgedeeld onder de kinderen in de gemeente Dronten. Ze kunnen weer gratis meedoen met verschillende kennismakingslessen bij de verenigingen in de gemeente Dronten. Er hebben in totaal 124 kinderen meegedaan.

### **Clubkadercoach**

Uit de behoeftepeiling die uitgezet is bij alle sportverenigingen bleek dat er ook veel vragen leefden op het gebied van verenigingsondersteuning. Deze varieerden van zorgen voor een stabiel bestuur, werving van bestuursleden, werven van trainers tot vragen over verduurzaming/ nieuwbouw/ aanpassing van accommodaties.

Overall is wél duidelijk uit de behoeftepeiling dater eerst een basis gelegd moet zijn tussen de clubkadercoach en het bestuur.

De afgelopen periode is er, na het uitzetten van de behoeftepeiling en contact leggen met sportverenigingen, bij meerdere verenigingen ondersteuning geweest. Over het algemeen gingen de vragen over het omgaan met lastig gedrag, het niet luisteren van kinderen.

Bij de begeleiding is gebruik gemaakt van een zelfscan voor trainers en een observatielijst.

Naast de trainersbegeleiding is er ook ingezet op brede en laagdrempelige kennisdeling. Dit is gedaan door een aantal nieuwsbrieven gericht op trainers en met onderwerpen die horen bij een positief sportklimaat. Zo is er aan het begin van het seizoen aandacht besteed aan de 'gouden weken'; het belang van teamvorming, hoe dit te verbeteren, afspraken maken met elkaar. Er is ingezet op een inspiratiesessie voor vertrouwenscontactpersoon, welke goed bezocht is. In vervolg hierop is met de gemeente en sportservice overlegd dat hierop een scholing aangeboden kon worden.

Er is ondersteuning geboden aan trainers bij verschillende verenigingen. Deze verenigingen waren over het algemeen kleine verenigingen of verenigingen waarvan bekend is dat daar veel kinderen met een rugzakje lid zijn, omdat het bijvoorbeeld in een teamsport niet lukt.

Daarnaast lijkt de behoefte aan ondersteuning er wel te zijn, naarmate er ook andere personen binnen verenigingen gesproken worden. Deze verenigingen lijken een zetje nodig te hebben. Daar was in deze periode geen ruimte voor.

## **Programma Gezonde Leefstijl**

### Trimbaan (studenten)

Onder inwoners van Biddinghuizen (initiatiefgroep Beweegbos Biddinghuizen) is een idee ontstaan om een beweegroute en trimbaan te realiseren voor alle inwoners van Biddinghuizen, jong en oud, dik en dun, arm en rijk. Dit om gezonde leefstijl en ontmoeten en verbinding te bevorderen. Om de zogeheten "hardware met software" te verbinden en dus voor te zorgen dat de trimbaan en beweegroute gebruikt gaan worden hebben we er studenten van Aeres Hogeschool aan verbonden. De studenten hebben 10 weken lang onderzoek gedaan naar de mogelijk interventies/acties die ingezet kunnen worden om de trimbaan en beweegroute te promoten onder verschillende doelgroepen. Er wordt opnieuw gezocht naar nieuwe studenten die met de gegeven adviezen aan de slag gaan.

### Golden Sports

GoldenSports is een sport en beweeggroep voor inwoners van 65+, maar ook mensen vanaf 55 jaar die fysiek minder fit zijn kunnen meedoen. Deze groep sport wekelijks bij het Ontmoetingspark Buiten, naast het Dierenpark Dronten. Een ervaren fysiotherapeut biedt gevarieerde trainingen aan in de buitenlucht waarmee mensen kunnen werken aan hun fitheid. Eind juni vond de eerste les plaats. Vanaf het begin is het een groot succes. Zo groot, dat we genoodzaakt zijn om een tweede groep te starten. De les wordt gegeven door een fysiotherapeut en een vaste buurtsportcoach. Hierdoor is er zowel sporttechnische kennis aanwezig als sportmedisch inhoudelijke kennis. Er moet voor de professionals voldoende zicht blijven op de deelnemers zelf en met 20 deelnemers per keer is die max wel bereikt. Vaker hebben we meer dan 20 deelnemers. Ook zien we dat er buiten de sportles om een hechte groep aan het ontstaan is. Naderhand drinken ze altijd nog koffie en thee, er is er veel persoonlijk contact en ook veel sociale controle. Bij ziekte of afwezigheid wordt altijd even gecheckt of het goed gaat of een kaartje gestuurd.

### Challenge

Momenteel kunnen bedrijven, inwoners en organisaties weer inschrijven voor een "gezond idee" in hun buurt, wijk, omgeving. Dit initiatief wordt samen opgepakt met Samen Actief. Initiatiefnemers kunnen tot 3000 euro aanvragen om een gezonde omgeving te creëren. Inmiddels zijn er 3 initiatieven binnen gekomen waartussen het programma Gezonde Leefstijl samen met Samen Actief nog een keuze moet maken (of allemaal een deel van het geld).

### Keten Keur

Stichting Plattelandsjongeren en gemeente Dronten zijn van mening dat jongeren prima zelf in staat zijn alles rondom hun keet of hangplek op een verantwoorde manier te regelen. Met 'De beste keet van Dronten' geven we keethouders en hun bezoekers tips en tricks voor het runnen en verbeteren van hun keet of hangplek. Daarmee willen we keten en hangplekken veiliger en actiever maken. De Keet die als beste gekeurd wordt wint een prijs. Vanuit het programma gezonde leefstijl wordt de nadruk hierbij gelegd op het thema middelengebruik. Keten worden binnen dit programma bewust gemaakt over de gevaren van (overmatig) alcohol gebruik en ze ontvangen advies over verantwoord alcohol schenken. Momenteel is de wedstrijd uitgezet onder jongeren en moet dit vanuit jongeren ook gaan leven. Hierin spelen de huidige Ketenadviseurs ook een belangrijke aanjaagrol. Zij worden begeleid door de landelijke Stichting.

### Helder Uit ouder info avond

In oktober vond de ouder info avond plaats over opvoeden en opgroeien. Betrokken bij het project waren de GGD, MDF, Tactus en Helder Theater. Er waren 60 deelnemers aanwezig in De Meerpaal tijdens de avond. De avond ging niet alleen over alcohol, maar ook het gedrag en leefwereld van je puber. De evaluatie was positief. Zo zegt 82% van de deelnemers dat het hen handvatten gegeven heeft om het alcoholgebruik bij hun kinderen beter te bespreken en geeft 58% van de deelnemers aan dat zij beter de leefwereld van hun kinderen begrijpt.

### Samenwerking Voedselbank

Het JOGG en de Voedselbank zijn de samenwerking opnieuw aangegaan om bij klanten van de Voedselbank bewustwording te creëren als het gaat om gezonde leefstijl.

### Cool2BFit

Cool2BFit is een erkende interventie om gezonde leefstijl te stimuleren en aan te leren bij kinderen van 8 t/m 13 jaar. Met een team bestaande uit een fysiotherapeut, diëtist, orthopedagoog en buurtsportcoach wordt het kind, samen met de ouders/verzorgers, 18 maanden begeleid. Gedurende het traject leert de ouder/verzorgers en het kind meer over gezonde leefstijl en gaan de kinderen veel sporten en neemt de buurtsportcoach hen mee naar verschillende sportverenigingen.

## Jongeren Op Gezond Gewicht

### Watertappunt Perron

Het Perron heeft twee jaar geleden een watertappunt ontvangen vanuit het JOGG. Het Perron heeft naar aanleiding daarvan hun drinkwater beleid in de school aangepast en zien de leerlingen veel meer water drinken dan destijds. De Drink Water Challenge wordt georganiseerd om dit thema actueel te houden. Afgelopen november vond de Drink Water Challenge plaats tijdens de 1<sup>e</sup> Perronweek. Leerlingen hebben een gratis bidon ontvangen, de school verspreidde social media berichten erover, op de woensdag stond er in de kantine een smoothiefiets waarin kinderen hun eigen smaakwater konden fietsen en leerlingen hebben een les van een diëtist gehad over suiker in drinken. <https://flevopost.nl/dronten/Leerlingen-Almere-College-Perron-in-Dronten-doen-mee-aan-de-drinkwater-challenge-28028444.html>

## Thema 4 Leefbaarheid en veiligheid

### Een aantal activiteiten uitgelicht:

#### Ontmoetingsplek Dronten zuid

Nog steeds komt elke week de groep samen die ooit ontstaan is bij Tutti Gelati, het wekelijkse ontmoetingsmoment op de vrijdagochtend in Dronten zuid wat door bewoners met ondersteuning van een sociaal werker is gestart.

Elke week ontmoeten ruim 20 bewoners elkaar en wordt er voorafgaand aan de koffie een uurtje gewandeld.

Bij het ontmoetingsmoment in Dronten zuid zijn er momenteel 3 vrijwilligers actief betrokken.

De vrijwilligers zijn actief aan het lobbyen binnen de gemeente om een eigen ontmoetingsplek in Dronten zuid neer te zetten.

#### De sociaal werker over het ontmoetingsmoment in zuid:

*“Beetje bij beetje ontstaat er samenhang in de groep. Hieronder wat voorbeelden:*

- *Een inwoner die eenzaam is en n.a.v. een match via Vraag Elkaar, besloten heeft om langs te gaan bij het koffiemoment. De inwoner is 2x geweest toen hij van de een op andere dag te horen kreeg dat hij kanker heeft. De groep bood een luisterend oor en stuurde haar een kaart. Hij vond het na deze uitslag een grote drempel om terug te gaan naar de activiteit. Uiteindelijk besloot hij om toch weer terug te komen na de uitslag, omdat hij zoveel steun ervaarde.*
- *Er zijn 3 vrijwilligers opgestaan die wekelijks de koffie verzorgen en de ruimte in orde maken. Sommige van deze vrijwilligers zijn ‘afgekeurd’.*
  - *Er is een bridge groep ontstaan en een klaverjasgroep*
  - *Er wordt getrakteerd en gezongen als iemand jarig is.*
- *Bij de wandelgroep is er altijd iemand die de leiding neemt en de weg bepaalt.”*

#### Overlast en inzet jongerenwerk

Al sinds 2021 is er een overlast gevende groep jongeren in Biddinghuizen. Het gaat om een groep van ongeveer 20 jongeren met een harde kern van ongeveer 8 personen in de leeftijd tussen de 13 en 20 jaar. Met de jongeren individueel zijn er weinig problemen maar als groep zijnde heerst er een negatieve groepsdruk. Wat begon met kleine pesterijen is uitgelopen in agressie, vandalisme en verstoren van de activiteiten. Alle (relatief kleine) incidenten zorgen in totaal voor een lijst vervelende voorvallen. In samenwerking met de politie heeft deze harde kern momenteel een verbod op het Chillpoint. De wijkagent en de sociaal werker zijn vervolgens met de ouders van deze jongeren in gesprek gegaan.

Ook binnen de Binding (waar tot mei nog het Chillpoint gevestigd zat) ervaren de medewerkers veel overlast. De samenwerking met de Binding kwam hierdoor onder druk te staan. We hebben er uiteindelijk voor gekozen om het jongerencentrum te verplaatsen naar de Kans. De ruimte binnen de Binding stimuleerde ook niet wat we graag vanuit een jongerencentrum willen stimuleren (een eigen sfeer kunnen creëren, ruimte voor activiteiten, ruimte om te leren en ook fouten te maken). Wel zijn we nog met de Binding en de gemeente in gesprek om te kijken of en hoe het jongerencentrum eventueel weer terug kan naar de Binding.

Vanaf maart 2022 heeft het jongerenwerk veel samengewerkt met de politie in Dronten Centrum vanwege overlast. Er is regelmatig contact geweest en er is kennis overgedragen en geadviseerd. Hierop zijn brieven naar ouders gegaan en boetes uitgedeeld. Omdat De Meerpaal soortgelijke overlast had heeft het jongerenwerk intern collega's geholpen, hieruit is een handelingsprotocol ontstaan. Op dit moment ervaart De Meerpaal grote verandering in de overlast en speelt het zich nu af op incident niveau. Deze incidenten zijn wel in lijn met hetgeen jongeren aangeven en wat ook het jongerenwerk constateert, een gebrek aan onvoldoende alternatieven.

### **Kerstkaraoke**

Vanuit een overlastmelding in Dronten is de jongerenwerker met deze groep jongeren in gesprek gegaan. Het is belangrijk om niet alleen met de jongeren in gesprek te gaan over het gedrag wat zij vertonen, maar juist ook wat jongeren nodig hebben en willen om te voorkomen dat ze dit gedrag vertonen. Uit dit gesprek zijn verschillende dingen naar voren gekomen. Jongeren willen vooral gewoon wat te doen hebben. Ze willen bijvoorbeeld zelf een avond voor elkaar organiseren, of een sportieve activiteit of een feest in De Meerpaal. Ook gaven jongeren tijdens dit gesprek aan zorgen te hebben over andere jongeren waar zij mee omgaan, de oudere doelgroep, zo ontstaat bijvoorbeeld het idee om een avond te organiseren met een bepaald thema en een ervaringsdeskundige om ook die doelgroep te bereiken. Door in gesprek te zijn en te blijven met jongeren weet je wat er speelt en hoe je hun in beweging krijgt. In december is met deze groep een kerstkaraoke georganiseerd. We blijven in verbinding met deze groep.

### **Swifterbant op de koffie:**

*“In Swifterbant waren 3 inwoners die graag met anderen in contact wilden komen. Door Corona en alle lockdowns zien we dat veel mensen behoefte hebben aan ‘gewoon’ contact met elkaar.*

*Tegelijkertijd wilde de huisartsenpraktijk in Swifterbant aan de gang met samenwerkingspartners om iets te doen tegen eenzaamheid, voornamelijk onder ouderen. Ook zij signaleren dat mensen behoefte hebben aan contact. We willen graag dat mensen zelf hun eigen regie voeren, dus we zijn die drie inwoners gaan ondersteunen en samen met de huisartsenpraktijk is er ‘Swifterbant op de koffie’ gestart.*

*Elke twee weken is er een vrije inloop met koffie en thee en gaan we in gesprek met de inwoners om te kijken waar hun behoefte ligt. Dit kan van alles zijn want de inwoners bepalen zelf wat en met wie ze iets willen doen.*

*Zo zijn er 3 mensen die soms gaan fietsen en 2 andere dames spreken af om spelletjes bij hun thuis te spelen. Anderen komen gewoon langs voor de koffie en gaan in gesprek over van alles wat er in Swifterbant speelt, hier komen ook weer hulpvragen uit over bijvoorbeeld dat ze hun tuin niet meer kunnen bijhouden. Samen met het wijknetwerk gaan we kijken hoe we hier een collectieve oplossing voor kunnen vinden. Gemiddeld komen er 8-10 personen en dat is om op te starten heel mooi. Ons motto is: 1 +1 is niet alleen en neem gerust iemand anders mee.”*



### Spooktocht Biddinghuizen

De spooktocht in Biddinghuizen half november is een mooi voorbeeld van inwonersparticipatie. Dit jaar kwam de vraag vanuit de jongeren, ouders en bewoners uit de wijk zelf. Door de jongeren te vragen naar hun ervaring van vorig jaar werden zij enthousiast. We hebben opnieuw contact gezocht met de vrijwilligers van vorig jaar en de nieuwe jongeren die naar Chillpoint gaan uitgenodigd mee te doen met de organisatie. Jongeren kregen zelf de verantwoordelijkheid om een activiteit te organiseren. Betrokken bewoners uit de wijk staken hun handen uit de mouwen. Er ontstonden knutselavonden ter voorbereiding op de spooktocht en op de dag zelf werd er druk geschminkt en gezamenlijk gegeten. Het was een voorbeeld van verbinding van de inwoners waarbij mooie gesprekken op gang kwamen. Uiteindelijk hebben ruim 30 vrijwilligers een spannende spooktocht neergezet voor de bewoners uit Biddinghuizen. Ruim 65 man heeft deelgenomen aan de activiteit, met deze gezamenlijke activiteit hebben we de 100 mensen met elkaar verbonden of in verbinding gebracht.

### Buurtkoffie het Kompas

Op een andere plek in Dronten zuid is nog een buurtinitiatief dat ondersteund wordt door Welzijn. Een aantal straten rondom het Kompas zijn bij elkaar gekomen om ideeën op te halen voor leuke initiatieven in de buurt. Op een van deze avonden zijn ook de sociaal werkers uitgenodigd om mee te denken en om hier een vervolg aan te geven.

Naar aanleiding van de input van de eerste bijeenkomst zijn de aanwezigen in 5 thema's uiteengegaan en hebben zij de activiteiten vormgegeven. Naar aanleiding van de avond zijn er 4 nieuwe activiteiten ontstaan: de buurtkoffie, samen wandelen, 4x per jaar inspiratie opdoen in elkaars tuin en fruit plukken, stekjes ruilen en samen eten. Bovendien zijn er ook telefoonnummers uitgewisseld. Het Kompas stelt hun school beschikbaar activiteiten te organiseren en inwoners nemen zelf koffie/thee mee en bakken zelfs taarten.

#### Een vrijwilliger van de Buurtkoffie:

*"Ik ben vrijwilliger van een activiteiten in Dronten Zuid. Ik ben het afgelopen jaar plotseling mijn man verloren. Ik voel mij vaak alleen, maar door de activiteiten in de buurt krijg ik het gevoel dat ik ergens bij hoor en van betekenis kan zijn. Bovendien zijn er meer mensen die hun partner zijn verloren en kunnen we het hier met elkaar over hebben."*

## Thema 5 Opvoeden en opgroeien

### Chillpoints

In een van de Chillpoints komen regelmatig jongeren rondom etenstijd langs. Op de vraag of zij niet thuis moeten zijn voor het avondeten kreeg de jongerenwerker als antwoord dat er geen eten thuis was. Vader en moeder zijn gescheiden en papa heeft niets gekookt. Vaak vragen jongeren aan de jongerenwerker of er geen eten voor ze is omdat ze honger hebben. Wij nemen deze signalen serieus en gaan dit verder uitzoeken, onder andere door dit voor te leggen in het Wijknetwerk. Ook willen we een project opzetten waar jongeren die nu in beeld zijn samen te laten koken. Samen gaan we gezonde recepten uitzoeken. De jongeren gaan vervolgens boodschappen doen en er wordt gezamenlijk gekookt.

In november stond het WK voetbal centraal in het Chillpoint in Dronten. Het hele Chillpoint is omgebouwd tot oranje Chillpoint. Er kon op groot scherm voetbal gekeken worden. Naast het Chillpoint, in de Talentenkeuken, hebben we jongeren bewust gemaakt van alles wat er rondom zo'n groot toernooi speelt. Daar waren artikelen te lezen, hing een regenboogvlag en stonden documentaires op om ook hier over een gesprek uit te lokken. Sport verbindt en dat was tijdens deze maand weer duidelijk.

### Een aantal reacties vanuit het Chillpoint:

Jongerenwerker:

*Het is belangrijk om present te zijn als jongerenwerker. Afspraak is afspraak, vertrouwen winnen doe je door niet te veroordelen, luisteren en passend advies te bieden. Jongeren lijken het soms afgeleerd om samen plezier te maken. Door deze ontspanning te bieden, een veilige plek te creëren durven zij hun zorgen te delen."*

Jongeren:

*"Ik voel me echt even kind"  
"Het gaat eigenlijk helemaal niet goed met mij, maar vanavond had ik zoveel plezier dit had ik echt even nodig"*

Een ouder:

*"Mijn kind leeft echt op bij jou"  
"Het is zo fijn dat de jeugd een begeleide hangplek heeft"  
"Wat een opluchting om mijn dochter weer zo te zien lachen"*

### Jeugd Ervaringscafé

Het Ervaringscafé is een vier wekelijkse activiteit voor en door jongeren die een persoonlijke ervaring willen delen? De ervaringen van de jongeren lopen uiteen van vraagstukken op het gebied van genderdiversiteit, jeugdzorg, nare seksuele ervaringen (in een relatie), eenzaamheid, pestverleden, trauma's en verslaving. Jongeren die naar het Ervaringscafé komen worden welkom geheten en in de groep opgenomen waardoor jongeren sociale steun en veiligheid kunnen ervaren van leeftijdsgenoten. Omdat iedereen een plek in de samenleving verdient, worden alle ervaringen van elkaar gerespecteerd en mogen die er zijn. Delen van je ervaring(en) in het Ervaringscafé is iets wat mag en niet hoeft. Het Ervaringscafé start door samen te eten, vervolgens worden activiteiten georganiseerd voor en door jongeren. De activiteiten hebben als doel: plezier, ontspanning en persoonlijke groei, waarbij veiligheid een belangrijke voorwaarde is. De avond wordt ondersteund door een jongerenwerker en een ervaringsdeskundige jongere van ExpEx. Het afgelopen halfjaar is er veel gebeurd met name in de groei van het Ervaringscafé. Er komen geregeld nieuwe jongeren bij. Opvallend is dat dit voornamelijk jonge meiden zijn. Deze komen mee met jongeren die al bij het Ervaringscafé komen, of horen van een jeugdgid of zorgaanbieder dat dit wordt georganiseerd. Op dit moment zijn er zo'n twintig jongeren betrokken bij het Ervaringscafé. Waarbij de jongerenwerker die betrokken is het middels 'mond-tot-mond reclame' laat groeien. Dit halfjaar is er ook een avond georganiseerd voor genodigden. Onder andere wethouder Duvekot was hierbij aanwezig, professionals van Flever, ExpEx en MeerSamen. Dit was een bijzondere avond waar de jongeren hun ervaringen hebben gedeeld en hierover met elkaar in gesprek zijn gegaan. Het mooie was dat ook de genodigden deze avond hun verhaal hebben gedeeld. Wat bij is gebleven was de activiteit 'over de streep' waar op een gegeven moment de jongeren tegenover de genodigde stonden. De vraag was 'ik heb wel eens nagedacht over de dood'. Veel van de genodigden schrokken van de reacties van de jongeren? en kwamen tot een gezamenlijke conclusie dat het leven nu anders is dan in hun kindertijd. Tijdens de dag van de eenzaamheid, georganiseerd in De Meerpaal door Flever, heeft één jongere van het Ervaringscafé voor het eerst haar ervaringsverhaal gedeeld. Een meisje van vijftien jaar tegenover zo'n twintig volwassenen.

*"Ik vond het vooraf heel erg spannend, maar ik wou toen heel graag mijn verhaal delen. Veel volwassenen in Dronten weten niet wat er speelt onder de jongeren. Ze denken vaak dat hier toch niets gek gebeurt. Maar hier lopen ook jongeren met messen rond, worden meisjes seksueel misbruikt of gebruiken drugs."*

### **(Pilot) Jongerenwerk aansluiten bij ‘tumult in de klas’**

In de zomervakantie dit jaar is een docent van het Perron Almere College op zoek gegaan naar ondersteuning. Afgelopen jaar was voor het onderwijs heel hectisch en jongeren zijn sociaal emotioneel ‘anders’ dan jaren daarvoor. Mogelijk vanwege de twee Corona jaren zag ze zelf een soort van sociaal ongemak bij de jongeren. Dit beeld sloot goed aan bij de bevindingen van het jongerenwerk en de ambitie om meer samen te werken met de VO-scholen. Vanwege de beperkte capaciteit is er gezocht naar de mogelijkheden om aan te sluiten bij de gebruikte methodiek ‘tumult in de klas’.

*“Je les heeft indruk gemaakt, het jongetje die zich terugtrok durft zich ineens meer te laten zien, hij vertelde vandaag in het mentoruur dat hij in het verleden heel erg gepest is, hierover hebben we met de hele groep doorgepraat, dankjewel!”*

### **Participatie ochtend ‘Praat mee over de groei van Dronten’**

Meebeslissen, meepraten en meedenken dat vindt het jongerenwerk belangrijk. En tijdens het onderzoeksproces naar een vorm van een jongerenraad is hier een mooie gezamenlijke actie tussen de gemeente en het jongerenwerk ontstaan. Tussen 4 en 11 oktober hebben alle inwoners de gelegenheid gehad om mee te praten over de groei van Dronten. De jongerenwerkers van De Meerpaal merkten dat het aan een soortgelijk moment voor jongeren ontbrak. Daarop hebben we 80 jongeren in De Meerpaal bij elkaar gebracht om te praten over de toekomst. Hierbij was wethouder Lap aanwezig die een openingswoord deed en zelf ook in gesprek ging. Er waren ook zo’n acht ambtenaren aanwezig die als gespreksleider dienden. Vanuit het onderwijs waren het Ichthus College, het Perron Ichthus, het Perron Almere College en het Praktijkonderwijs aanwezig.

De Meerpaal jongerenwerkers vinden het van belang dat er mét jongeren in plaats van over hen wordt gesproken.

### **Opgroeicafé**

In de zomervakantie is er vanuit het Opgroeicafé in Dronten een ouder&kind activiteit georganiseerd op het ontmoetingspark Buiten. Dit kwam vanuit de behoefte om ook in de zomervakantie aanbod te hebben. De vaste kern was aanwezig tijdens de activiteit maar ook nieuwe ouders uit de buurt. Ouders gaven aan dat ze de activiteiten in de wijk als laagdrempeliger ervaren dan in De Meerpaal.

De algemene opkomst is gegroeid, door het organiseren van activiteiten leren mensen de groep en het Opgroeicafé kennen en groeit het aantal deelnemers. Ook oud deelnemers blijven plakken, een oud deelnemer is nu vrijwilliger in de begeleiding van het Opgroeicafé in Dronten.

In Biddinghuizen is sinds kort een groepje moeders actief om ook activiteiten buiten het Opgroeicafé te organiseren. Bij gebrek aan ruimte gaan ze veel naar buiten en organiseren ze speurtochten.

### **Jongeren na Corona**

Het jongerenwerk is door meerdere kanalen vanuit de gemeente benaderd om de behoefte te peilen onder jongeren na Corona.

Op verzoek van de raadsleden en vanuit de groep Bestuurlijke vernieuwing zijn er gesprekken tussen raadsleden en jongerenwerk georganiseerd. In totaal zijn hier 76 jongeren op af gekomen.

Ook kwam de vraag vanuit de gemeente om binnen het Voortgezet Onderwijs te peilen wat de behoefte was.

Uit deze gesprekken en de signalen die het jongerenwerk al binnenkreeg blijkt dat jongeren vooral ‘leuke activiteiten’ missen. Want ‘alles draait om school’. Leuke activiteiten zijn zeker niet alleen uitjes naar pretparken. De uitjes of activiteiten mogen best leerzaam zijn. Veel gesprekken gingen over presteren op school en je volledig aanpassen aan het schoolsysteem. Het lijkt erop dat jongeren de flexibiliteit missen van de afgelopen twee corona jaren. Wat erg opviel op alle scholen was het gemis van activiteiten ter ontspanning met name binnen de bovenbouw. Deze doelgroep gaf aan dat ‘alles draait om de onderbouw *‘wij missen nu alle leuke activiteiten die ons beloofd zijn’*’.

Specifiek was de wens van de leerlingen van Het Perron die om hun school beweeg mogelijkheden willen. Om de school heen zien ze graag buiten activiteiten zoals een basketbalveld of een Cruyff of Krajicek-playground.

### **Leerling Perron:**

*“We willen graag naast de school buiten de mogelijkheid om te sporten, en in de school plekken om rustig te werken.”*

Het bovengenoemde wat gaat over ontspanning en ontmoeting ligt in dezelfde lijn met hetgeen jongerenwerk eerder dit jaar heeft opgehaald met de (voltallige) gemeenteraad. Tijdens deze gesprekken vertelden jongeren dat ze meer plekken willen waar ze elkaar kunnen ontmoeten zoals jongerencentra. Dit sluit aan bij de levensfase waarin jongeren zitten die in deze leeftijd op zoek zijn naar hun identiteit en los willen komen van hun ouders door te experimenteren. Ditzelfde ziet en hoort het jongerenwerk van jongeren op straat die 'overlast' veroorzaken. Jongeren geven aan zich te vervelen, hiervoor lijkt het dat een goed alternatief ontbreekt. De bestaande jongerencentra zijn beperkt open wegens de huidige capaciteit van het jongerenwerk.

In lijn met activiteiten werd in het 'open gesprek' vaak benoemd dat jongeren druk en stress ervaren *'het is wennen aan school, ik kan minder mijn eigen keuzes maken'*.

In het kort:

- Jongeren willen meer (leuke) activiteiten die ook best educatief mogen zijn.
- Jongeren willen meer gebruik kunnen maken van de jongerencentra.
- Jongeren van de bovenbouw geven aan 'vergeten' te worden.
- Jongeren willen meer flexibiliteit op en van school, en mogelijk meer zeggenschap.
- Jongeren willen minder prestatiedruk ervaren.
- Jongeren willen meer bewegen naast de school (expliciet op Het Perron).
- Jongeren willen meer voorlichtingen en goede gesprekken over van alles op school.
- Jongeren willen dat het op school niet alleen draait om school *'er is meer dan school'*.

Er is veel te doen om jongeren, zeker na afgelopen coronaperiode zoals hierboven beschreven op meerdere thema's.

Het mentaal welbevinden staat onder druk en jongeren hebben moeite om zich te gedragen in de school of openbare ruimte. Wij, de samenleving, instituties en sociale organisaties moeten jongeren in kwetsbare posities meer naar ons toe trekken. Insluiten in plaats van uitsluiten. Hier kan het jongerenwerk bij helpen omdat jongerenwerkers affectief te werk gaan: ze leven mee, ze versterken positieve beleving en ze werken integraal samen met andere professionals en vrijwilligers.

Vanuit de Voortgezet Onderwijs scholen is er regelmatig de vraag of jongerenwerk op school aanwezig kan zijn. Op incident niveau kan het jongerenwerk hieraan voldoen. Bijvoorbeeld door een ad-hoc voorlichting te geven op het praktijkonderwijs over een *flauwval-challenge*. Op 17 juni zijn twee jongerenwerkers op aanvraag van de zorg coördinator met alle klassen van het Praktijkonderwijs in gesprek gegaan over deze gevaarlijke schallende. Er liggen in de gemeente Dronten grote kansen als het jongerenwerk en het voortgezet onderwijs meer samen gaan optrekken, de NPO-gelden bieden hier wellicht een oplossing in. Een aanpak die zich op meerdere leefgebieden richt behaalt namelijk betere effecten op het verminderen van bijvoorbeeld voortijdig schoolverlaters.

#### **Zorg coördinator onderwijs:**

*"O.a. door corona is het gevoel van veiligheid in de school wel gedaald. Ik zou het nog steeds fijn vinden wanneer jullie echt ook in de school zijn (op alle locaties)."*

Meebeslissen, meedenken over dat wat er over jou wordt besloten, je eigen mening geven als je jong bent is een kinderrecht. Naar deze mening moet worden geluisterd. Eerste gesprekken met de gemeente Dronten over een jongerenraad zijn al gestart. Jongerenwerkers dragen hier graag aan bij.



## Kwantitatieve resultaten

Welzijn	Totaal 2022
<b>Thema 1 Participatie</b>	
Aantal jongeren dat meedoet met MDT	17
Aantal actieve vrijwilligers (alle leeftijden)	355
Aantal nieuw bemiddelde vrijwilligers via matchpoint	46
Aantal deelnemers FLOW	0
Aantal mensen geplaatst vanuit FLOW	0
Aantal mensen bij Huis voor Taal	n.v.t.
Aantal nieuwe mensen bij Huis voor Taal	n.v.t.
Aantal georganiseerde bijeenkomsten/ trainingen voor vrijwilligers	3
Aantal deelnemers training vrijwilligers	0
Aantal deelnemers vrijwilligersdag	260
<b>Thema 2 Zelfredzaamheid en eigen mogelijkheden</b>	
Aantal hulp- of ondersteuningsvragen (volwassenen)	131
Aantal hulpvragen opgelost (volwassenen)	27
Aantal ingeschreven mantelzorgers	698
Aantal aanvragen mantelzorgcompliment	699
Aantal aanvragen respijtzorg	5
Aantal inwoners dat gebruik maakt van Tafeltje Dekje	97
Aantal inwoners dat gebruik maakt van VIT	3
Aantal inwoners dat gebruik maakt van PHD (nieuwe aanvragen)	n.v.t.
Aantal bezochte 80+ middels Preventief Huisbezoek	45
Aantal bezochte 75+ middels Preventief Huisbezoek	4
<b>Thema 3 Gezonde Leefstijl</b>	
Aantal scholen (PO) waar voorlichting is gegeven over drugs, alcohol en andere verslavingen	25
Aantal scholen (VO) waar voorlichting is gegeven	8
Aantal georganiseerde activiteiten BSC	296
Aantal deelnemers aan deze activiteiten	6745
Aantal samenwerkingen met sportaanbieders vanuit BSC	26
Aantal sportaanbieders dat zich ondersteund voelt door de VO	n.v.t.
Aantal trajecten clubkadercoach	5
Aantal verenigingen dat is aangesloten bij de Sportraad	n.v.t.
Aantal vrouwen dat structureel sport bij de Ladies Only groepen	12
Aantal bereikte kinderen vanuit de JOGG-campagnes	1870

Aantal samenwerkende sportaanbieders vanuit JOGG	3
Aantal Gezonde Sportkantines	1
Aantal JOGG-partners	19
Aantal voorlichtingsbijeenkomsten of campagnes rondom een gezonde leefstijl	26
Aantal drinkwater punten	4
<b>Thema 4 Leefbaarheid en veiligheid</b>	
Aantal contactmomenten met jongeren	628
Aantal overlast gevende groepen	3
Aantal overlastmeldingen	7
Aantal meldcode gesprekken	2
Aantal medewerkers geïnformeerd over meldcode	0
Aantal ondersteunde bewoners initiatieven	13
Aantal samenwerkingen met partners in de wijk	16
<b>Thema 5 Opvoeden en opgroeien</b>	
Aantal hulp- of ondersteuningsvragen (jongeren)	108
Aantal hulpvragen opgelost (jongeren)	97
Aantal klassen VO-voorlichting over de sociale kaart gehad	13
Aantal keer opgroei café georganiseerd in Swifterbant	4
Aantal keer opgroei café georganiseerd in Dronten	17

\*De rol van welzijn binnen het project Huis voor Taal is gewijzigd. De bibliotheek zal rapporteren op deze cijfers waar Welzijn dat voorheen deed. De sociaal werker is nog steeds betrokken bij Huis voor Taal als vindplaats en als verbinder van deelnemers Huis voor Taal met Welzijn in de Wijk.



## **Theater & Bioscoop**

## Theater & Bioscoop

Alhoewel eind januari de corona beperkingen werden opgeheven zijn de bezoekersaantallen in 2022 nog niet direct teruggekomen op het niveau van voor corona. Dit is een landelijke (zelfs mondiale) tendens waarbij we zien dat het terugkeren naar de bezoekersaantallen van voor de pandemie een graduele ontwikkeling zal zijn. Desondanks hebben veel bezoekers de weg naar de Meerpaal weer weten te vinden en kijken we dan ook met een positieve blik naar de ontwikkelingen in 2023. Veel (theater)producties die tijdens corona niet werden (door)ontwikkeld zullen komend jaar hun weg naar de theaterzalen vinden zodat er weer veel nieuwe aanbod zal zijn.

### Theater

In 2022 vonden er 93 voorstellingen plaats in het theater van de Meerpaal in de Grote en de Kleine Zaal. In de nasleep van Corona zijn er toch nog ruim 20 voorstellingen geannuleerd. In totaal zijn deze voorstellingen bezocht door 18234 bezoekers (in 2021 waren dit er 5299).

Het afgelopen jaar hebben we ook een aantal mooie montages in de Meerpaal kunnen verwelkomen. Bij een montage wordt de zaal (met name op de “rustige” weekdays) verhuurd aan een gezelschap om hun voorstelling te “monteren” en deze periode wordt afgesloten met een voorstelling tegen gunstige (financiële) voorwaarden. Een mooie manier om vaak grotere en/of bijzonder producties in Dronten te kunnen krijgen. Deze periode mochten wij o.a. de montages ontvangen van de producties: Woezel & Pip, De Schippers van de Kameleon, Kruieltje, “‘t Is hier geen Hotel”, The Pink Floyd Project en “Snowponies” van Alex Klaassen.

Bijzonder vermelding is voor de montage van “Wolfgang het Wonderjong” van de bekende regisseur Pieter Kramer. Voor de eerste landelijke voorstelling van deze grote productie werd een samenwerking aangegaan met onze Academie, waardoor een aantal jonge Academie bezoekers onderdeel werd van deze voorstelling. Een bijzondere gebeurtenis voor deze jonge talenten.

De Theater top 5 van 2022:

1. Waylon Theaterconcert	Uitverkocht (650)
2. Youp van 't Hek	Uitverkocht (650)
3. The Dutch Eagles	575
4. Plien en Bianca	542
5. Queen The Music	500

Wij zijn verheugd om te zien dat ook dit jaar de lokaal getinte voorstellingen die in onze theaterzalen plaats hebben gevonden goed zijn bezocht. Zo werd de productie “Flevo-land van de toekomst” (met als thema de ontwikkeling van onze provincie) erg goed bezocht en zorgden ook de voorstellingen van het Danslab, Flevo's Mannenkoor, Divine Dancecenter en de Sinterklaasvoorstelling voor een goed gevulde zaal.

### Bioscoop

In 2022 trok de bioscoop 13.053 bezoekers. In 2021 waren dit er 9873. Er vonden in totaal 1340 voorstellingen plaats, met gemiddeld 9,7 bezoeker per voorstelling (in 2021 waren dit er 8,8).

Alhoewel vanaf eind januari er geen corona beperkingen meer actief waren, komen de bezoekers niet ineens, maar geleidelijk terug naar de (film)theaters. Dit heeft zeker ook te maken met het aanbod: veel grote titels zijn uitgesteld om de financiële (corona) onzekerheid enigszins op te kunnen vangen. Hierdoor zijn er in 2022 relatief weinig “grote” titels uitgebracht. Voor 2023 wordt een inhaalslag verwacht.

Zoals verwacht was ook in deze periode een grote kindertitel de absolute favoriet. Er waren 2 goed bezochte Sinterklaasfilms. De laatste release van de “Minions” serie werd in een relatief korte periode door 1.477 mensen bezocht. Ook de nieuwste film in de “Avatar” reeks deed het goed, pas uitgekomen de laatste weken van 2022 werd deze hit 461 keer bezocht.



## Bioscoop top 5

1. Minions, The rise of Gru
2. Top Gun: Maverick
3. Spiderman: No Way Home
4. Avatar: The Way of Water (sinds half december)
5. Soof 3

Naast deze bekende titels, die veelvuldig vertoond zijn, waren er ook een paar bijzondere vertoningen die zeer goed bezocht werden. Zo zorgden de concert film van André Rieu, de natuurfilm over de Grutto én de "Film and Flavour" vertoning van de Downton Abbey film voor een goed gevulde zaal.

## Marketing en communicatie

De marketing en communicatie van De Meerpaal bestond ook in 2022 uit een mix van on- en offline zichtbaarheid. Op offlineniveau worden er regulier persberichten en regelmatig interviews verstuurd naar regionale kranten, waaronder de FlevoPost en De Drontenaar. Ook werden er enkele pagina vullende advertenties in de FlevoPost geplaatst en ook werd het wekelijkse 'Theaterpraatje' op Omroep Flevoland weer opgepakt.

Online zijn we zichtbaar middels e-nieuwsbrieven, de website en de verschillende social mediakanalen. De online zichtbaarheid was in 2022 zeer belangrijk, zeker nog in de eerste weken toen we weer te maken hadden met een lockdown en het theater gesloten was.

We zetten in 2022 niet alleen in op onze eigen kanalen, maar we streefden ook naar een sterke samenwerking met regionale bladen en omroepen. Bij bijzondere evenementen, cursussen of updates werden speciale Facebookcampagnes gestart om deze bij een specifieke doelgroep onder de aandacht te brengen.

### Verbinding zoeken

Qua PR stuurden we op positieve berichtgeving in de media en streefden we oprecht naar de verbinding met ons publiek en onze volgers. De Meerpaal wil er zijn voor alle Drontenaren. Met de juiste toonzetting proberen we alle Drontenaren te bereiken en een persoonlijke relatie op te bouwen en duurzame verbinding aan te gaan.

### Website

De website van De Meerpaal trok in 2022 151.848 bezoekers (53,15% meer dan in 2020). Bijna 80% van het websiteverkeer in 2022 bestond uit 'nieuwe bezoekers'. De overige 20% betreft de 'terugkerende bezoekers'.

Het gemiddelde van 12654 bezoekers per maand is hoger dan het gemiddelde van 2021 (8263 bezoekers). Zaterdag 21 mei 2022 was de dag met de meeste websitebezoekers; op die dag ging de kaartverkoop van het nieuwe theaterseizoen van start. Iets dat effect had op het websitebezoek.

De bezoekers van de website van De Meerpaal komen voor 35,23% uit Flevoland. De provincie Zuid-Holland levert 13,27% van de websitebezoekers en Noord-Holland staat garant voor 25%. Bijna 9% komt uit Gelderland, circa 6% komt uit Overijssel en Utrecht betreft ongeveer 3% procent van het binnenlandse websitebezoek.

### Online volgers

Op het gebied van social media-volgers is De Meerpaal bescheiden gegroeid.

#### Facebook

1 januari 2022 – 4221 volgers  
31 december 2022 – 4425 volgers  
+ 204 volgers

#### Instagram

1 januari 2022 – 1320 volgers  
31 december 2022 – 1435 volgers  
+ 115 volgers



## Events & horeca

## Events & Horeca

Het jaar 2022 stond in het teken van de herstart na opnieuw een Corona lockdown. Aan het begin van 2022 werden de coronamaatregelen versoepeld na een harde lockdown. Uiteindelijk vervielen de laatste maatregelen in maart 2022. Het sociaal leven en de vrijetijdsbesteding van de Drontenaar zag er na Corona anders uit. De bezoekersstroom kwam in de loop van het jaar langzaam weer op gang. Dit zien we terug in de cijfers van de afdeling Events & Horeca, die bleven in 2022 ver achter bij de verwachting.

In de eerste helft van 2022 hebben er een aantal mooie montages en voorstellingen plaatsgevonden in het theater:

- Diana en Zonen
- Queen The Music
- Simone Kleinsma
- Youp van 't Hek
- Waylon

Bijzondere evenementen waren:

- Finale Miss Flevoland Verkiezingen – zondag 23 maart
- Below Zero op 23 april – ruim 1000 bezoekers

Eind juni hebben we van diverse basisscholen de leerlingen van groep acht te gast gehad die voor een kleine groep ouders de eindmusical in het theater van De Meerpaal opgevoerd hebben. Het Almere College heeft in juli gebruik gemaakt van de grote zaal voor de diplomering van haar praktijkonderwijs.

In september 2022 is het nieuwe theaterseizoen van start gegaan. Naast het faciliteren van bioscoop- en theatervoorstellingen, heeft de afdeling Horeca & Events meerdere niet-maatschappelijke evenementen gefaciliteerd zoals het personeelsfeest van Coloriet en de Aviko beurs. Ook bijzonder was de expositie van Lixenberg die te zien was in oktober. Daarnaast zijn er mooie montages geweest in De Meerpaal, waaronder Pink Floyd Project, Koos en Moos en Schippers van de Kameleon. In 2022 hebben meerdere uitvaarten in De Meerpaal plaatsgevonden.

Bijzondere bijeenkomsten zoals de Dag van de Ouderen en de Dag van de Mantelzorg konden eindelijk weer doorgaan. Een feest voor de deelnemers! Extra bijzonder was het Vrijwilligersdiner op 7 december. Als bedankje voor hun inzet hebben 260 vrijwilligers genoten van een heerlijk tapasdiner. Het eten werd traditiegetrouw uitgeserveerd door een mix van medewerkers van De Meerpaal en de gemeente, wethouder Duvekot, OFW en het bestuur van de Voedselbank. Het was fijn om na twee jaar waarin het diner niet door kon gaan vanwege Corona, nu met zoveel mensen weer bij elkaar te zijn en te genieten van deze mooie avond.





# **Serviceplein & Dorpshuizen**

## Het Serviceplein

Het Serviceplein is dé ontmoetingsplek voor bezoekers van De Meerpaal, de FlevoMeer Bibliotheek en externe partijen. In de tweede helft van 2022 zijn De Meerpaal en FlevoMeer Bibliotheek gestart met een traject om de onderlinge samenwerking te verbeteren, met als doel om de service naar de inwoners van Dronten verder te optimaliseren. De samenwerkingsovereenkomst dateert uit 2014 en bij beide organisaties was er behoefte om de initiële doelstellingen en ambities te herijken. Daarom is er op 1 november een workshop voor medewerkers, leidinggevenden en een aantal interne stakeholders georganiseerd. Tijdens de bijeenkomst zijn een aantal Quick wins opgehaald, maar zijn ook een aantal speerpunten benoemd die een langere uitwerktijd nodig hebben. Op basis van de uitkomst van de workshop hebben directie en management samengesproken over de toekomst van het Serviceplein. Wij zijn tot de conclusie gekomen dat er een aantal zaken moet worden opgepakt en verbeterd, maar allemaal zijn we overtuigd van de meerwaarde van een gezamenlijke service aan de inwoners van Dronten, Swifterbant en Biddinghuizen.

Met het Serviceplein wil De Meerpaal alle inwoners van Dronten faciliteren. De Meerpaal en FlevoMeer Bibliotheek zien mooie kansen om de samenwerking te intensiveren. Met name op het vlak van programmering zien we veel ruimte om elkaar te versterken en samen een groter publiek te bereiken. In 2022 vonden allerlei reguliere activiteiten plaats waaronder:

- Matchpoint Vrijwilligerswerk
- Opgroeicafé
- Huis voor Taal bijeenkomsten
- Interne activiteiten: Leeskring, wekelijkse koffiemomenten en diverse recreatieve activiteiten.

De Drontenaren wisten de weg naar ons prachtige gemeenschapshuis ook in 2022 weer te vinden. Dat is terug te zien in de bezoekersaantallen van het Serviceplein. Met meer dan 157.000 bezoekers hebben we het totale aantal bezoekers in het laatste jaar voor Corona (2019) ruim overschreden.

### Bezoekersaantallen

bezoekers serviceplein 2022	
januari	10107
februari	11811
maart	14010
april	12819
mei	12844
juni	12495
juli	12862
augustus	12118
september	11747
oktober	14659
november	17870
december	14083
Totaal	157425



## Dorpshuizen

Dorpshuizen De Steiger en inloophuis De Kans hebben hun reguliere activiteiten uitgevoerd in de tweede helft van 2022. Ook de inloopactiviteiten hebben in deze periode plaatsgevonden. In het Koetshuis worden sinds het voorjaar van 2022 Oekraïense vluchtelingen opgevangen. De beheerder van De Meerpaal is hier gedetacheerd als locatiemanager en speelt een belangrijke rol in het opvangen en begeleiden van de vluchtelingen.

*Onderstaande activiteiten hebben plaatsgevonden:*

De Steiger:

- Diverse activiteiten vanuit de afdeling Recreatie.
- Diverse inloopactiviteiten
- Trainingen (basisscholen, badminton, basketbal) en gebruik horeca gedeelte.
- Maatschappelijke spreekuren.

### Ontwikkeling MFC Swifterbant

Samen met de gemeente en FlevoMeer Bibliotheek heeft De Meerpaal afgelopen jaar verder gewerkt aan de totstandkoming van het nieuwe MFC in Swifterbant. Het ontwerp is definitief en samen met de architect en de hoofdgebruikers wordt gewerkt aan de inrichting van het gebouw. De start van de bouw is in september feestelijk gevierd met omwonenden en diverse stakeholders. De nieuwbouw is zichtbaar geworden. Een gebruikersgroep richt zich op het praktische deel van de bouw, inrichting van ruimten en algemene vorderingen.

De maatschappelijke activiteiten en de horecafunctie gaan over naar het nieuwe MFC. Het jaar 2023 staat vooral in het teken van de overgang van de maatschappelijke activiteiten vanuit De Steiger naar het nieuwe MFC. Hiervoor worden nieuwe exploitatie en beheer contracten opgesteld. Het sport gedeelte en jongerenwerk (Chillpoint) zal blijven bestaan in De Steiger.

### Ontwikkeling De Kans Biddinghuizen

Vanwege de ontwikkeling van een nieuw gezondheidscentrum zullen de gebouwen Koetshuis en De Kans worden gesloopt in 2023. In Biddinghuizen is De Dreef 5 tijdelijk gehuurd om De Kans onderdak te bieden. In het eerste kwartaal van 2023 zal een inventarisatie worden verricht naar mogelijke alternatieve locaties voor het jongerenwerk (waaronder Chillpoint) en basis voor buurtwerkers en buurtsportcoaches.

## Personeel en Organisatie

### Personeelsbezetting

In 2022 zijn er gemiddeld 95 medewerkers in dienst geweest bij De Meerpaal. Er zijn 17 medewerkers, die 2 of meerdere dienstverbanden vervullen binnen De Meerpaal. Deze medewerkers zijn in de telling 1 keer meegenomen. Van de 95 werknemers zijn er gemiddeld 6 oproepkrachten gedurende het jaar in dienst geweest. Er zijn 19 freelancers aan het werk geweest. Deze zijn niet meegenomen in de telling omdat het hier geen dienstverband betreft. De oproepmedewerkers zijn wel meegenomen bij het aantal medewerkers dat in dienst is geweest.

In 2022 zijn er 33 nieuwe medewerkers aangenomen en 25 medewerkers uit dienst gegaan. Het gemiddelde aantal fte over 2022 is 60,29, in 2021 was dat 55,73.

### Verzuim

Het verzuimpercentage in 2022 was 5,87% (extra lang: 2,54%, langdurig: 1,44%; middellang: 0,95% en kort: 0,94%) en is daarmee gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar. In 2021 bedroeg het ziekteverzuimpercentage 4,32%.

De meldingsfrequentie in 2022 is ook gestegen ten opzichte van het jaar daarvoor. In 2021 meldde een werknemer zich gemiddeld 1,23 keer per jaar ziek, terwijl in 2022 een werknemer zich gemiddeld 2 keer heeft ziekgemeld. Met name het langdurig verzuim is van invloed op ons totale verzuimcijfer. Het korte en middellange verzuim is zelfs laag te noemen, gezien de Coronaperiode.

### Arbeidsomstandigheden

Het plan van aanpak voortkomend uit de laatste RI&E is nagenoeg helemaal uitgevoerd. Thema's die nadere en continue aandacht behoeven zijn communicatie, werkdruk en hygiëne.

In 2022 heeft er geen actualisatie plaatsgevonden. Er is wel gewerkt aan het optimaliseren van de werkplekken thuis en op verschillende kantoren. Na de Coronaperiode wordt er meer vanuit huis gewerkt; hiervoor is ook thuiswerkbeleid opgenomen in het personeelsbeleid.

### Opleidingen

In het belang van de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers is er elk jaar een opleidingsbudget beschikbaar. Dit budget is in 2022 niet volledig gebruikt. Er is in totaal ruim € 22.000,- uitgegeven aan opleidingen en cursussen.