

De Meerpaal in Dronten bestaat onder andere uit een welzijnsorganisatie, een theater (grote zaal en kleine zaal), een bioscoop, een kunstencentrum en twee multifunctionele centra in Swifterbant en Biddinghuizen. De Meerpaal is een unieke organisatie, met 130 medewerkers en vele betrokken vrijwilligers. Gezien de complexiteit van de organisatie werkt De Meerpaal met twee cao's (CAO KE en CAO Social Werk) en een eigen arbeidsvoorwaardenpakket.

De identiteit van De Meerpaal komt tot uiting in haar kernwaarden:
Open, Inspirerend, Betrouwbaar, Betekenisvol en Activerend.

Opdracht: Strategisch HR Adviseur / senior HR Business Partner
Periode: Medio september tot 1 januari 2025 (met optie tot verlenging)
Opdrachtgever: De Meerpaal in Dronten
Uren: 24 uur per week
Uurtarief: marktconform

Opdrachtomschrijving

- Bijdragen aan de ontwikkeling van de organisatie, de veranderingen van de organisatie en de transitie door het ontwikkelen van een goed HR-beleid waarbij medewerkers centraal staan, arbeidsverhoudingen optimaal zijn en er oog en aandacht is voor medewerkers ontwikkeling.
- Analyseren van en adviseren over de positionering en het functioneren van de afdeling HR binnen de Meerpaal;
- Ontwikkelen van een ziekteverzuimbeleid waarbij vitaliteit en duurzame inzetbaarheid cruciaal zijn.
- Ontwikkelen en implementeren van een HR-performancecyclus.
- Ontwerpen en implementeren van het totale compensatiepakket voor medewerkers binnen een organisatie. Dit omvat het vaststellen van salarisstructuren, beloningsprogramma en secundaire arbeidsvoorwaarden, ook in relatie tot collega's met andere cao's.

Jouw profiel: als opdrachtnemer:

- Je beschikt over WO werk- en denkniveau.
- Je hebt minimaal 10 jaar relevante werkervaring als Strategisch HR Adviseur.
- Je hebt ruime ervaring in het Comp & Ben-vakgebied en je bent sterk in stakeholdermanagement en het speelveld rondom cao's kent voor jou geen geheimen en je bent een expert op het gebied van arbeidsvoorwaarden.
- Regelgeving en nieuwste inzichten op het gebied van ziekteverzuim, Arbo, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid zijn jou bekend.
- Je bent gewend om te werken met verschillende medewerkersgroepen en met meerdere cao's binnen een organisatie.
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen en implementeren van nieuwe arbeidsvoorwaarden, Performancecyclus en met organisatieveranderingsprocessen.
- Je beschikt over goede analytische vaardigheden, een helicopterview en het vermogen om gegevens te vertalen naar strategisch HR-beleid.
- Je bent organisatiebewust, hebt overtuigingskracht en je bent gericht op innovatie.
- Je bent een kritische sparringpartner voor de directie en het management.

Over de sollicitatieprocedure

De Meerpaal ontvangt graag jouw recente cv, voorzien van indicatief uurtarief via personeelszaken@meerpaal.nl. Voor meer informatie over de opdracht en/of procedure kun je contact opnemen met de directeur, Janita Tabak (06-54393498).